

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din cadrul U.A.T. Bacau, la data de 31 martie 2024

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Bacau, cu următoarele precizări: salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai jos precum și baza legală a acordării acestora, care sunt stabilite conform art.11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri public si aprobate prin H.C.L. nr. 501/2023;

Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare și conform OUG. nr. 115 14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Majorarea indemnizației lunare cu până la 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	21735	10868	32603
2	Viceprimar	19320	9660	28980
3	Viceprimar	19320	966	20286

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată:„(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare” și conform art. I al. 4⁴ din OUG nr. 130/2021 ”

Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

() conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”**

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Administrator public	28980	28980

(*)Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază la gradația 0	1.075	1.05	1.05	1.025	1.025
					GRADAȚIA				
					1	2	3	4	5
A. Funcții publice de conducere									
1	Secretarul municipiului	II	S	19320					
2	Arhitect șef	II	S	18282					
3	Director executiv	II	S	17985					
4	Director executiv adj.	II		16434					
5	Șef serviciu	II	S	15840					
6	Șef birou	II	S	14421					
B. Funcții publice de execuție pe grade profesionale									
1	Auditor	superior	S	11550	12416	13037	13689	14031	14382
		principal	S	9735	10465	10988	11537	11825	12121
		asistent	S	7425	7982	8381	8800	9020	9246
2	Consilier juridic	superior	S	9900	10643	11175	11734	12027	12328
		principal	S	8250	8869	9312	9778	10022	10273
		asistent	S	6600	7095	7450	7823	8019	8219
		debutant	s	4950	5321	5587	5866	6013	6163

3	Consilier	superior	S	9900	10643	11175	11734	12027	12328
		principal	S	8250	8869	9312	9778	10022	10273
		asistent	S	6600	7095	7450	7823	8019	8219
		debutant	s	4950	5321	5587	5866	6013	6163
4	Referent de specialitate	superior	SSD	6435	6918	7264	7627	7818	8013
		principal	SSD	5775	6208	6518	6844	7015	7190
		asistent	SSD	4785	5144	5401	5671	5813	5958
		debutant	SSD	4620	4967	5215	5476	5613	5753
5	Referent	superior	M	5445	5853	6146	6453	6614	6779
		principal	M	4785	5144	5401	5671	5813	5958
		asistent	M	4620	4967	5215	5476	5613	5753
		debutant		4290	4612	4843	5085	5212	5342
	II. A Functii de conducere contractuale								
1	Director		S	17985					
2	Director adjunct		S	16434					
3	Sef Serviciu, Șef Secție		S	15840					
4	Sef Birou, Șef Atelier		S	14421					
	II B. Functii de executie contractuale pe grade si trepte profesionale								
1	Consilier,Expert,Inspector de specialitate								
		Gradul I A	S	9900	10643	11175	11734	12027	12328
		Gradul I	S	8250	8869	9312	9778	10022	10273
		Gradul II	S	6600	7095	7450	7823	8019	8219
		DEBUTANT	S	4950	5321	5587	5866	6013	6163
2	Consilier juridic	Gradul I A	S	9900	10643	11175	11734	12027	12328
		Gradul I	S	8250	8869	9312	9778	10022	10273
		Gradul II	S	6600	7095	7450	7823	8019	8219
		Debutant	S	4950	5321	5587	5866	6013	6163
3	Tehnician, Economist, Conducator-arhitect,Inspector, Referent, Subiginer	Gradul IA	SSD	6435	6918	7264	7627	7818	8013
		Gradul I	SSD	5775	6208	6518	6844	7015	7190
		Gradul II	SSD	4785	5144	5401	5671	5813	5958
		Debutant	SSD	4620	4967	5215	5476	5613	5753

4	Referent, Inspector, Arhivar	Treapta I A	M	5445	5853	6146	6453	6614	6779
		Treapta I	M	4785	5144	5401	5671	5813	5958
		Treapta II	M	4620	4967	5215	5476	5613	5753
		Debutant	M	4290	4612	4843	5085	5212	5342
5	Tehnician	Treapta I A	M	5610	6031	6333	6650	6816	6986
		Treapta I	M	5445	5853	6146	6453	6614	6779
		Treapta II	M	4950	5321	5587	5866	6013	6163
		Debutant	M	4455	4789	5028	5279	5411	5546
6	Administrator	Treapta I	M	5280	5676	5960	6258	6414	6574
		Treapta II	M	4620	4967	5215	5476	5613	5753
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf	Treapta I	M,G	4620	4967	5215	5476	5613	5753
8	Casier, Magazinier	Treapta I	M,G	5280	5676	5960	6258	6414	6574
		Treapta II	M,G	4620	4967	5215	5476	5613	5753
9	Ingrijitor	Treapta I	M,G	4620	4967	5215	5476	5613	5753
		Treapta II	M,G	4290	4612	4843	5085	5212	5342
10	Șofer	Treapta I	M,G	5445	5853	6146	6453	6614	6779
		Treapta II	M,G	4950	5321	5587	5866	6013	6163
11	Muncitor calificat	Treapta I	M,G	5280	5676	5960	6258	6414	6574
		Treapta II	M,G	4950	5321	5587	5866	6013	6163
		Treapta III	M,G	4620	4967	5215	5476	5613	5753
		Treapta IV	M,G	4455	4789	5028	5279	5411	5546
12	Muncitor necalificat	Treapta I	M,G	4290	4612	4843	5085	5212	5342
13	Serviciul Gestionare caini fara stapan								
	Muncitor necalificat		M,G	4455	4789	5028	5279	5411	5546

- Conform art.15 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Conform art. 16 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

- (2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- Conform art. 6 din **Regulamentul-cadru din 15 martie 2023** privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență conform caruia:

(1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din prezentul regulament-cadru.

- Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1600 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

- Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.

153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, respectiv în sumă de 347 lei.

- conform art.11, alin. 4) *din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public*, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea- cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, **cu excepția** personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.