

PROIECT DE HOTARARE
privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de
Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului
contractual

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACAU

Avand in vedere:

- Referatul nr.4977/06.10.2023 al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, prin care se propune modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului contractual
- Expunerea de motive înregistrată cu nr. 186899/09.10.2023 prezentată de Primarul Municipiului Bacău;
- Raportul Directiei Juridice inregistrat cu nr.186903/1/09.10.2023;
- Raportul comun al Directiei Economice și Serviciului Managementul Resurselor Umane si Formare Profesionala înregistrat cu nr.186903/2/09.10.2023;
- Prevederile Hotararii Guvernului nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum si a regulamentelor-cadru de organizare si functionare a serviciilor sociale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 17/2000 privind asistenta sociala a persoanelor varstnice, republicata si actualizata;
- Prevederile Legii nr.292/2011 a asistentei sociale cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Ordinului MMFPSP nr.29/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor varstnice, [...];
- Prevederile Hotararii Guvernului nr.886/2000 pentru aprobarea Grilei nationale de evaluare a nevoilor persoanelor varstnice;
- Prevederile H.C.L. nr.459/31.10.2022 privind aprobarea modificarii statului de functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau;
- Prevederile Legii nr.197/2012 privind asigurarea calitatii in domeniul serviciilor sociale, actualizata;
- Prevederile Legii 53/2003 –Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Hotararii Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea se dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;
- In baza dispozitiilor art. 140 alin. (1) si alin. (3), art 196 alin.(1) lit."a", art.197 alin. (1), art. 243 alin. (1) lit."a" si "b",art. 554 alin.(1)–(5), din O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ cu modificările si completările ulterioare;

In temeiul prevederilor art.129 art. (2) lit. "a" si lit."d", alin. (3) lit. "c" din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ cu modificările si completarile ulterioare:

H O T A R A S T E:

Art.1. Se modifica Anexa nr.3 la H.C.L. nr.459/31.10.2022 – Statul de functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovărilor personalului contractual, astfel:

- Postul de Inspector de Specialitate, grad profesional debutant, din cadrul Compartimentului Financiar Contabilitate, se transforma in Inspector de Specialitate, grad profesional II;
- Postul de Consilier, grad profesional debutant, din cadrul Compartimentului Financiar Contabilitate, se transforma in Consilier, grad profesional II;
- Postul de Kinetoterapeut, din cadrul Compartimentului Recuperare Fizica, se transforma Kinetoterapeut, gr.principal;
- Postul de Asistent medical generalist, din cadrul Compartimentului de Specialitate Medico Sanitar si de Ingrijire, se transforma in Asistent medical generalist, grad principal.

Art.2. Se aproba Statul de functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, conform anexei nr.1, parte integranta a prezentei hotarari, incepand cu data de 01.11.2023

Art.3. Celelalte prevederi ale H.C.L nr.131/31.03.2022 raman neschimbate.

Art.4. Primarul Municipiului Bacau va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotarari prin Caminul pentru Persoane Varstnice Bacau.

Art.5. Hotarare se comunica Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau.

Art.6. Prin grija Secretarului General al Municipiului Bacau, prezenta hotarare se comunica in termen legal Institutiei Prefectului Judetului Bacau pentru verificarea legalitatii.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACAU
Lucian-Daniel STANCIU-VIZITEU

**ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU**

ANEXA NR. 1 la Proiectul de hotarare nr. 186898 din 09.10.2023

Statul de functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
Dr. Ing. LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU**

**DIRECTOR C.P.V. BACAU
MAGDA DIMOFTE**

Expunere de motive
la proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-
a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a
promovării personalului contractual

Caminul pentru Persoane Varstnice Bacau este o instituție de interes public cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Bacau, cu rolul de a asigura la nivel local aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială a persoanelor varstnice prin creșterea șanselor recuperării și integrării acestora în familie ori în comunitate și de a acorda sprijin și asistență pentru prevenirea situațiilor ce pun în pericol securitatea persoanelor varstnice.

Scopul serviciului social al "Caminului pentru persoane varstnice Bacau " este furnizarea de servicii sociale persoanelor varstnice în conformitate cu Legea 17/2000, lege privind asistența socială a persoanelor varstnice, republicată, Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.31 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevederilor art.68-69 din Hotărârea de Guvern nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, promovarea personalului contractual în grade sau trepte profesionale se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.

Necesitatea modificării statului de funcții al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacău, începând cu data de 01.11.2023, apare ca urmare a organizării, respectiv promovării examenului în grad profesional, pentru 4 (patru) funcții de execuție, astfel:

- Inspector de Specialitate, grad profesional debutant, din cadrul Compartimentului Financiar Contabilitate, se transformă în Inspector de Specialitate, grad profesional II;
- Consilier, grad profesional debutant, din cadrul Compartimentului Financiar Contabilitate, se transformă în Consilier, grad profesional II;
- Kinetoterapeut, din cadrul Compartimentului Recuperare Fizică, se transformă în Kinetoterapeut, gr.principal;
- Asistent medical generalist, din cadrul Compartimentului de Specialitate Medico Sanitar și de Îngrijire, se transformă în Asistent medical generalist, grad principal.

Având în vedere cele menționate, am inițiat acest proiect de hotărâre pe care îl supun dezbaterii dumneavoastră.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACAU
Lucian-Daniel STANCIU-VIZITEU

**ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
NR.186903 din 09.10.2023**

CĂTRE,

DIRECȚIA JURIDICĂ

DIRECȚIA ECONOMICĂ

**SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
ȘI FORMARE PROFESIONALĂ**

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3), alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, modificată și completată, vă informăm că v-a fost transmis pe e-mail proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului contractual, în vederea analizării și întocmirii rapoartelor de specialitate.

Vă rugăm, ca până la data de 12.10.2023, să le depuneți în format letric la Secretarul General al Municipiului Bacău.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU**

**SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI BACĂU
NICOLAE OVIDIU POPOVICI**

RAPORT

al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului la proiectul de hotarare privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului contractual

Proiectul de hotarare cu titlul de mai sus a fost elaborat în baza:

- Prevederilor din Legea nr. 53 / 2003, republicată si completată (Codul Muncii);
- Prevederilor art. 11 alin. (5) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

Art.11 (5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

-Prevederile art. 554 alin. 1-5 din Ordonanta de Urgenta privind Codul Administrativ nr. 57/ 2019, care precizează:

Art. 554 (1) Încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(2) În situația în care legea specială nu dispune altfel, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

(4) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul foarte bine, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate, de către o comisie desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

- Prevederilor art. 140 alin. (1) si (3), ale art. 196 alin. (1), lit. "a", ale art. 197 (1) si ale art. 243 alin. (1), lit. "a" si "b" din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, care precizează:

Art.140 (1) După desfășurarea ședinței, hotărârile consiliului local se semnează de către președintele de ședință și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

(3) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu contrasemnează hotărârea în cazul în care consideră că aceasta este ilegală. În acest caz, în următoarea ședință a consiliului local, depune în scris și expune în fața acestuia opinia sa motivată, care se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

Art.196 (1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează: a) consiliul local și consiliul județean adoptă hotărâri;

Art. 197 (1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale comunică actele administrative prevăzute la art. 196 alin. (1) prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv emiterii. 69

Art. 243 (1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz;

b) participă la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean

- Prevederilor art. 129 (2) lit. „a” si lit. „d”, alin. (3) lit. „c” si alin.(7) lit. „b” din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, care precizează:

Art. 129 (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

b) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

(3) c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind: b) serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;

- și poate fi supus spre dezbateri.

**DIRECTOR EXECUTIV
CIPRIAN FANTAZA**

RAPORT

**al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului
la proiectul de hotarare privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin
care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a
promovării personalului contractual**

Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului contractual, a fost întocmit în conformitate cu :

- Prevederile Legii nr.273/2006 a finanțelor publice locale care prevede faptul că "Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele locale și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu exista bază legală pentru respectiva cheltuială" precum și faptul că " Nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare" ;
- Prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/ 28.062017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respective;
"- alin(1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor;
- alin (2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV;"
- prevederilor alin. (3) a1 aceluiasi articol "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite", in functie de Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017, cu modificările și compleările ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Capl, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV;
- Hotararea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

In sensul celor prezentate mai sus, proiectul poate fi supus dezbaterii.

**Sef Serviciu Managementul Resurselor Umane
si Formare Profesională
Elena DOVLEAG**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Mariana ZAMFIR**

**ROMÂNIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA MUNICIPIULUI BACAU
CAMINUL PENTRU PERSOANE VARSTNICE BACAU**

RAPORT

privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului contractual

Cresterea aptitudinilor si a abilitatilor profesionale ale personalului din cadrul caminului trebuie constant sustinuta de transformarea si adaptarea structurii organizatorice in vederea optimizarii si eficientizarii performantelor.

Astfel, prin promovare, se urmareste cresterea eficientei si responsabilizarii profesionale si asigurarea unui parcurs de cariera profesionala in concordanta cu transformarile legale.

Tinand cont de prevederile art.11, alin(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, prin proiectul de hotarare supus spre dezbatare si aprobare Consiliului Local al Municipiului Bacau, se propune modificarea anexei nr.3 la HCL nr.459/31.10.2022, incepand cu 01.11.2023.

Proiectul de hotarare respecta prevederile legale in vigoare si in conformitate cu dispozitiile art.136 alin.(3) lit."a" din Ordonanta de urgenta nr.57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ a fost intocmit prezentul raport.

Motiv pentru care prezentul proiect de hotarare poate fi supus spre dezbatare.

**DIRECTOR C.P.V. BACAU
MAGDA DIMOFTE**

REFERAT

privind modificarea Anexei nr.3 la HCL nr. 459 din 31.10.2022 prin care s-a aprobat Statul de Functii al Caminului pentru Persoane Varstnice Bacau, ca urmare a promovării personalului contractual

In conformitate cu prevederile art.31 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si art.69 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, si art.554 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare, promovarea in grad profesional imediat superior celui detinut se face prin examen, prin transformarea postului ocupat de salariat, ca urmare a promovarii examenului.

Prin promovare se asigura evolutia in cariera a personalului contractual, prin trecerea intr-un grad superior sau treapta profesionala superioara, intr-o functie de conducere sau intr-o functie pentru care este prevazut un nivel de studii superior

In urma sustinerii examenului organizat pentru promovarea in grad profesional, comisiile de examen au declarat "admis" personalul contractual, pentru promovarea in grad imediat superior celui detinut, conform rapoartelor finale cu nr.2798/04.05.2023, nr.2800/04.05.2023, 2817/05.05.2023, nr.2799/04.05.2023.

Avand in vedere cele mai sus mentionate, solicitam modificarea statului de functii,incepand cu data de 01.11.2023, ca urmare a promovarii pe grade, trepte imediat superioare celor detinute dupa cum urmeaza:

- 1 post de consilier, studii superioare, se transforma de la grad profesional debutant, pe grad profesional II, din cadrul Compartimentului Financiar Contabilitate;
- 1 post de inspector de specialitate, studii superioare, se transforma de la grad profesional debutant, pe grad profesional II, din cadrul Compartimentului Financiar Contabilitate;
- 1 post de kinetoterapeut, studii superioare, se transforma in post de kinetoterapeut, gr.principal, din cadrul Compartimentului Recuperare Fizica;
- 1 post de asistent medical generalist, se transforma in post de asistent medical generalist gr.principal, din cadrul Compartimentului de Specialitate Medico Sanitar si de Ingrijire.

Facem precizarea ca institutia noastra se incadreaza in cheltuielile de salarii prevazute pentru anul 2023.

Propunerile efectuate sunt in concordanta cu prevederile art.11 alin.5 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Fata de cele prezentate mai sus, va rugam sa aprobatii prezentul referat si sa initiati promovarea unui proiect care va fi supus aprobarii Consiliului Local.

**DIRECTOR,
DIMOFTE MAGDA**

**CONTABIL SEF,
BONDALICI GABRIELA**