

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din cadrul U.A.T. Bacau, la data de 30 septembrie 2020

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Bacau, cu următoarele precizări: salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai jos precum și baza legală a acordării acestora, care sunt stabilite conform art.11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public si aprobate prin H.C.L. nr. 5/2019 si H.C.L. nr. 8/2020;

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Majorarea indemnizației cu până la 25%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	18.720	4.680	23.400
2	Viceprimar	16.640	3.328	19.968

(*) conform art.13, alin. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare...”

(**) conform art.16, alin. (2) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.”

B. Salariul de baza individual al administratorului public stabilit conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, actualizată cu modificările și completările ulterioare:

Nr. crt.	Funcția	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Administrator public	20.800 (*)

(*) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

- Conform art.15 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- Conform art. 16 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
 - Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:
 - în conformitate cu prevederile Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare în anul 2020 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei.
 - Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia conform prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2020, reprezenta suma de 347 lei respectandu-se prevederile art.I pct. 15 din OUG.1/2020 (“*Prin derogare de la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019*”).
- Conform art.11, alin. 4) *din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public*, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz (conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completariile ulterioare).