

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din cadrul U.A.T. Bacau, la data de 31 martie 2023

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Bacau, cu următoarele precizări: salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai jos precum și baza legală a acordării acestora, care sunt stabilite conform art.11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public si aprobate prin H.C.L. nr. 580/2022 ;I H.C.L. nr.57/2023;

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea- cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	18.720	9.360	28.080
2	Viceprimar	16.640	8.320	24.960

(*) conform art.13, alin. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare...”

Conform alineatului (4) al articolului I, Capitolul I din ORDONANTA DE URGENTA nr. 168 din 8 decembrie 2022, publicata in MONITORUL OFICIAL nr. 1186 din 9 decembrie 2022, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2023, incepand cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2022”

(**) conform art.16, alin. (2) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale

care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

Nr. crt.	Funcția	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Administrator public	24.960 ^(*)

(*) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază la gradația 0	1.075	1.05	1.05	1.025	1.025
					GRADAȚIA				
					1	2	3	4	5
A. Funcții publice de conducere									
1	Secretarul municipiului	II	S	16640					
2	Arhitect șef	II	S	15660					
3	Director executiv	II	S	15300					
4	Director executiv adj.	II		14100					
5	Șef serviciu	II	S	13463					
6	Șef birou	II	S	12360					
B. Funcții publice de executie pe grade profesionale									
1	Auditor	superior	S	9900	10643	11175	11734	12027	12328
		principal	S	8310	8933	9380	9849	10095	10347
		asistent	S	6330	6805	7145	7502	7690	7882

2	Consilier juridic	superior	S	8310	8933	9380	9849	10095	10347
		principal	S	6330	6805	7145	7502	7690	7882
		asistent	S	5250	5644	5926	6222	6378	6537
		debutant	s	4110	4418	4639	4871	4993	5118
3	Consilier	superior	S	8310	8933	9380	9849	10095	10347
		principal	S	6330	6805	7145	7502	7690	7882
		asistent	S	5250	5644	5926	6222	6378	6537
		debutant	s	4110	4418	4639	4871	4993	5118
4	Referent de specialitate	superior	SSD	5490	5902	6197	6507	6670	6837
		principal	SSD	4950	5321	5587	5866	6013	6163
		asistent	SSD	4110	4418	4639	4871	4993	5118
		debutant	SSD	3750	4031	4233	4445	4556	4670
5	Referent	superior	M	4680	5031	5283	5547	5686	5828
		principal	M	4110	4418	4639	4871	4993	5118
		asistent	M	3750	4031	4233	4445	4556	4670
		debutant		3600	3870	4064	4267	4374	4483
	II. A Functii de conducere contractuale								
1	Director		S	15300					
2	Director adjunct		S	14100					
3	Sef Serviciu, Șef Secție		S	13463					
4	Sef Birou, Șef Atelier		S	12360					
	II B. Functii de executie contractuale pe grade si trepte profesionale								
1	Consilier,Expert,Inspector de specialitate								
		Gradul I A	S	8310	8933	9380	9849	10095	10347
		Gradul I	S	6330	6805	7145	7502	7690	7882
		Gradul II	S	5250	5644	5926	6222	6378	6537
		DEBUTANT	S	4110	4418	4639	4871	4993	5118
2	Consilier juridic	Gradul I A	S	8310	8933	9380	9849	10095	10347
		Gradul I	S	6330	6805	7145	7502	7690	7882
		Gradul II	S	5250	5644	5926	6222	6378	6537
		Debutant	S	4110	4418	4639	4871	4993	5118

- Conform art.15 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Conform art. 16 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- (2^1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
- Conform art. 6 din **Regulamentul-cadru din 15 martie 2023** privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență conform caruia:
 - (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din prezentul regulament-cadru.
- Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

- Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

- conform art.11, alin. 4) *din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public*, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea- cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, **cu excepția** personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, **majorată** potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.