

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

Având în vedere:

- Referatul nr.1164/27.01.2023 înaintat de către Poliția Locală a Municipiului Bacău, privind aprobarea proiectului de hotărâre;
- Expunerea de motive a Primarului Municipiului Bacău înregistrată cu nr.109774/01.02.2023;
- Raportul Direcției Juridice înregistrat cu nr.109784/1/01.02.2023;
- Raportul comun al Direcției Economice și Serviciului Managementul Resurselor Umane și Formare Profesională cu nr.109784/2/01.02.2023;
- Prevederile H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023;
- Prevederile art. 3 alin. (1) și ale art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile H.C.L. nr. 464/23.12.2021 prin care s-a aprobat Organigrama și Statul de Funcții ale Poliției Locale a Municipiului Bacău cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale;
- Prevederile art. 140 alin. (1) și alin. (3), ale art. 154 alin. (1), ale art. 196 alin. (1) lit. a), ale art. 197 alin. (1) și ale art. 243 alin. (1) lit. a) și lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. b) și ale art. 139 alin.(3) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se modifică art. 4 din H.C.L. nr. 581/27.12.2022 și va avea următorul cuprins: "Începând cu data de 1 februarie 2023 se modifică și completează anexa nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023, conform anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre".

Art.2. Celelalte prevederi ale H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023, sunt și rămân în vigoare.

Art.3.Primarul Municipiului Bacău va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri prin Direcția Economică și Poliția Locală a Municipiului Bacău.

Art.4.Prezenta Hotărâre a Consiliului Local va fi comunicată Direcției Economice și Poliției Locale a Municipiului Bacău.

Art.5.Prin grija Secretarului General al Municipiului Bacău, prezenta hotărâre se comunică în termenul legal Instituției Prefectului Județului Bacău pentru verificarea legalității.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU**

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023

Poliția Locală a Municipiului Bacău s-a înființat ca structură administrativă de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău și funcționează în baza prevederilor Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

Salarizarea personalului din administrația publică locală se face conform prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Principiile aplicabile sistemului de salarizare prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- principiul legalității, în sensul ca propunerea de stabilire a salariilor de bază în vederea adoptării HCL trebuie să respecte condițiile impuse de lege cu privire la acestea;
- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat stabilit în condițiile legii;
- principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu

excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază.

Față de cele expuse mai sus, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre dezbateră și aprobarea dumneavoastră în forma prezentată.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU**

RAPORT

la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023

Proiectul de hotărâre cu titlul mai sus menționat a fost elaborat în baza:

- **Prevederilor Hotărârii de Guvern nr. nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;**

- **Prevederilor art. 3 alin. (1) și ale art. 11 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, care precizează:**

Art. 3 (1) (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite;

Art. 11 (1) (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(la 31-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 11 , Secțiunea 1 , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018);

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25;

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual;

- **Prevederilor art.5, lit.j, art.75, art.84, art.129 alin. (2) lit. "d" și alin. (7) lit. "b", art.129, art. 140 alin. (1) și (3), ale art. 154 alin. (1), ale art. 196 alin. (1), lit. "a", ale art. 197 (1) și ale art. 243 alin. (1), lit. "a" și "b" din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:**

Art.5 Definiții generale

j) autonomia locală - dreptul și capacitatea efectivă a autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivităților locale la nivelul cărora sunt alese, treburile publice, în condițiile legii;

art.75 Principii specifice aplicabile administrației publice locale;

(1) Administrația publică locală din unitățile administrativ-teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în [Legea nr. 199/1997](#) pentru ratificarea [Cartei europene](#) a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice:

- a) principiul descentralizării;
- b) principiul autonomiei locale;
- c) principiul consultării cetățenilor în soluționarea problemelor de interes local deosebit;
- d) principiul eligibilității autorităților administrației publice locale;
- e) principiul cooperării;
- f) principiul responsabilității;
- g) principiul constrângerii bugetare.

(2) Aplicarea principiilor prevăzute la alin. (1) nu poate aduce atingere caracterului de stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil al României.

Art.84 Dispoziții generale aplicabile autonomiei locale

(1) Autonomia locală, definită la art. 5 lit. j), se exercită de autoritățile administrației publice locale.

(2) Dispozițiile alin. (1) nu aduc atingere posibilității de a recurge la consultarea locuitorilor prin referendum sau prin orice altă formă de participare directă a cetățenilor la treburile publice, în condițiile legii.

(3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

(5) Autonomia locală garantează autorităților administrației publice locale dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice.

Art. 129 (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

b) serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;

Art. 140 (1) După desfășurarea ședinței, hotărârile consiliului local se semnează de către președintele de ședință și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

(3) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu contrasemnează hotărârea în cazul în care consideră că aceasta este ilegală. În acest caz, în următoarea ședință a consiliului local, depune în scris și expune în fața acestuia opinia sa motivată, care se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

Art.154 (1) Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului

local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

Art. 196 (1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adopta sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:

a) consiliul local și consiliul județean adopta hotărâri;

Art. 197 (1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale comunica actele administrative prevăzute la art. 196 alin. (1) prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv emiterii

Art. 243 (1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

a) avizeaza proiectele de hotarari si contrasemneaza pentru legalitate dispozitiile primarului, respectiv ale presedintelui consiliului judetean, hotararile consiliului local, respectiv ale consiliului judetean, dupa caz;

b) participa la sedintele consiliului local, respectiv ale consiliului judetean

- și poate fi supus spre dezbateri.

DIRECTOR EXECUTIV

Ciprian FANTAZA

ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRMARIA MUNICIPIULUI BACAU
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Serviciul Managementul Resurselor Umane si Formare Profesională
Nr.109784/2/01.01.2023

RAPORT

al compartimentelor de resort din cadrul Aparatului de Specialitate al primarului la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023

In conformitate cu :

- Prevederile Legii nr.273/2006 a finanțelor publice locale care prevede faptul că “Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele locale și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu exista bază legală pentru respectiva cheltuială” precum și faptul că ” Nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare” ;
- Prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/ 28.062017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respective;
- ”- alin(1) Pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor;
- alin (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV;”
- prevederilor alin. (3) al aceluiași articol "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite", în funcție de Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale din administrația locală, necesare desfășurării activității specifice municipiului Bacău, prevăzut în Legea cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Capl, lit. A, pct III și Capitolul II, lit. A, pct. IV;
- Hotărârea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

In sensul celor prezentate mai sus, proiectul poate fi supus dezbaterii.

**Sef Serviciu Managementul Resurselor Umane
si Formare Profesională
Elena DOVLEAG**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Mariana ZAMFIR**

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
NR.109784 din 01.02.2023

C Ă T R E,

Serviciul Managementul Resurselor Umane si Formare Profesională

DIRECȚIA ECONOMICĂ

DIRECȚIA JURIDICĂ

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3), alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă informăm că v-a fost transmis pe e-mail proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, pentru anul 2022 în vederea analizării și întocmirii rapoartelor de specialitate.

Vă rugăm, ca până la data de 06.01.2023, să le depuneți în format letric la Secretarul General al Municipiului Bacău.

Primarul Municipiului Bacău,
Lucian- Daniel STANCIU-VIZITEU

Secretarul General al Municipiului Bacău
Nicolae Ovidiu POPOVICI

RAPORT

la proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023

Având în vedere principiile aplicabile sistemului de salarizare din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- principiul legalității, în sensul ca propunerea de stabilire a salariilor de bază în vederea adoptării HCL trebuie să respecte condițiile impuse de lege cu privire la acestea;
- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat stabilit în condițiile legii;
- principiul publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetare, coroborat cu analiza documentelor puse la dispoziție, în conformitate cu prevederile O.U.G nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare constatăm faptul că proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023, a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare, motiv pentru care poate fi supus spre dezbateră.

**DIRECTOR EXECUTIV,
LUCIAN-DUMITRU IFTENE**

**Consilier superior,
Saviuc Elena**

**Consilier superior,
Crăescu Florina**

R E F E R A T

Având în vedere:

- prevederile H.C.L. nr. 581/27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023;
- prevederile art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV;
- prevederile H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- principiile care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
 - **principiul legalității**, în sensul ca propunerea de stabilire a salariilor de bază în vederea adoptării HCL trebuie să respecte condițiile impuse de lege cu privire la acestea;
 - **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
 - **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală;
 - **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
 - **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
 - **principiul ierarhizării**, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
 - **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale**, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
 - **principiul sustenabilității financiare**, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat stabilit în condițiile legii;
 - **principiul publicității**, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar;
- faptul că factorii de ordin economic, cerințele dezvoltării economice, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru actualizarea sistemului salarial pentru motivarea și fidelizarea salariaților instituției,

solicităm promovarea unui proiect de hotărâre pentru modificarea și completarea anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 581/ 27.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2023, propunând următoarele salarii de bază începând cu luna februarie 2023, pentru personalul Poliției Locale a Municipiului Bacău, pe funcții, grade/trepte profesionale, conform anexei la prezentul referat.

Față de cele prezentate mai sus, vă rugăm să aprobați prezentul referat și să inițiați proiect de H.C.L.

DIRECTOR EXECUTIV
IFTENE Lucian-Dumitru

Compartiment Juridic Contencios

Întocmit
C.R.U.P.P.
Crăescu Florina

**Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din cadrul Poliției Locale a Municipiului Bacău,
potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cuprinzând coeficienții și salariul de bază, începând cu luna februarie 2023**

B) Funcții publice de execuție pe grade profesionale										
Nr. Crt	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	COEFICIENT SALARII	SALARIUL DE BAZĂ					
					gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Polițist local	debutant	S	1.20	3600	3870	4064	4267	4373	4483
2.	Polițist local	principal	M	1.28	3840	4128	4334	4551	4665	4782
		asistent		1.20	3600	3870	4064	4267	4373	4483
II. PERSONAL CONTRACTUAL										
A) Funcții contractuale de execuție										
Nr. Crt	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	COEFICIENT SALARII	SALARIUL DE BAZĂ					
					gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Agent securitate		M,G	1.19	3570	3838	4030	4231	4337	4445
2.	Șef formație pază		M,G	1.51	4530	4870	5113	5369	5503	5641
3.	Casier		M,G	1.19	3570	3838	4030	4231	4337	4445
4.	Îngrijitor		G	1.15	3450	3709	3894	4089	4191	4296
5.	Șofer		M,G	1.19	3570	3838	4030	4231	4337	4445

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU

DIRECTOR EXECUTIV
LUCIAN-DUMITRU IFTENE