

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU  
Nr 182989 din 26.09.2022

AVIZAT  
SECRETARUL GENERAL AL  
MUNICIPIULUI BACĂU  
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI

## PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu-Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015**

### CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

Având în vedere:

- Adresa nr. 177515 din 09.09.2022 a Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău, prin care se comunică prevederile legale cu privire la aplicarea salariului minim de 3.000 lei;
  - Referatele nr. 181826 din 22.09.2022 al Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân din cadrul Direcției Patrimoniu, prin care se propune stabilirea salariilor angajaților serviciului, pentru perioada septembrie –decembrie 2022, prin aplicarea coeficienților aprobați prin Anexa la HCL nr. 478 din 23.12.2021, la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei;
  - Expunerea de motive , nr. 182991 din 26.09.2022
  - Raportul Direcției Juridice, nr. 182993/1 din 26.09.2022;
  - Raportul Direcției Patrimoniu. nr.182991/2/26.09.2022
  - Raportul comun al Direcției Economice și Serviciului Managementul Rersurselor Umane și Formare Profesională, nr. 182991/3/27.09.2022
  - Prevederile HCL nr. 478 din 23.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contrcatual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bacău, pentru anul 2022;
  - Prevederile HCL nr.252/2015 prin care a fost aprobat Regulamentul privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011 și abrogarea H.C.L. nr. 38/ 2015;
  - Prevederile art.III alin.(1) din Legea nr.135/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative;
  - Prevederile art.11 alin.2 din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri,modificată și completată;
  - Prevederile art.3 alin.1) și ale art.11 din legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;
  - Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă, modificată și completată;
  - Prevederile art. 140 alin. (1) și (3), ale art. 196 alin. (1) lit.a), ale art. 197 alin.(1), și ale art. 243 alin. (1) lit.a) și b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul dispozițiilor art.129 alin.2), lit.d) și alin.7) lit.s) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Începând cu data de 01.09.2022, se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei lunar, aplicat la coeficienții aprobați prin Anexa nr.2 la HCL nr. 478 din 23.12.2021, astfel:

- Tehnician veterinar Treapta IA-M

Gradația 0=4273 lei; gradația 1=4594 lei; gradația 2=4824 lei; gradația 3= 5063 lei; gradația 4=5190 lei; gradația 5= 5320 lei.

- Muncitor necalificat Treapta I-M,G

Gradația 0=3150 lei; gradația 1=3387 lei; gradația 2=3557 lei; gradația 3= 3735 lei; gradația 4=3829 lei; gradația 5= 3925 lei.

**Art.2** Anexa nr.2 la H.C.L. nr.478/2021 se va modifica în mod corespunzător.

**Art.3** Se modifică art.7 din HCL nr. 252/ 2015 și va avea următorul cuprins:

“Art.7- Începând cu data de 01.09.2022 , cuantumul remunerației brute orare este de 17,928 lei/oră.”

**Art. 4.** Celelalte prevederi ale H.C.L. nr. 252/ 2015 sunt și rămân în vigoare.

**Art.5** Primarul Municipiului Bacău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri prin Direcția Economică și structura Administrare Baze Sportive și de Agreement, Parcuri - Serviciul Gestionare Câini fără Stăpân .

**Art.6.** Hotărârea va fi comunicată Direcției Economice, Serviciului Managementul Resurselor Umane și Formare profesională și Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân din cadrul Direcției Patrimoniu.

**Art.7.** Prin grija Secretarului General al Municipiului Bacău, prezenta hotărâre se comunică, în termen legal, Instituției prefectului Județului Bacău, pentru verificarea legalității.

**Primarul Municipiului Bacău  
Lucian-Daniel Stanciu-Viziteu**

**ROMANIA**  
**JUDETUL BACAU**  
**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACAU**  
**Nr. 182991 din 26.09.2022**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu- Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015**

Având în vedere adresa nr. 177515 din 09.09.2022 a Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău se comunică prevederile legale cu privire la aplicarea salariului minim de 3.000 lei;

- prevederile Legii nr.135/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, care stipulează că până la sfârșitul anului 2022, pentru sectorul agricol și în industria alimentară, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră;

se impune stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu, prin aplicarea coeficienților aprobați prin Anexa la HCL nr. 478 din 23.12.2021, la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei rezultând următoarele salarii:

- Tehnician veterinar Treapta IA-M

Gradația 0:4273 lei; gradația 1=4594 lei; gradația 2=4824 lei; gradația 3= 5063 lei:gradația 4=5190 lei; gradația 5= 5320 lei.

- Muncitor necalificat Treapta I-M,G

Gradația 0=3150 lei; gradația 1=3387 lei; gradația 2=3557 lei; gradația 3= 3735 lei:gradația 4=3829 lei; gradația 5= 3925 lei.

De asemenea, vă rugăm să aprobați, în conformitate cu prevederile Legii nr.135/2022 din 13.05.2022 privind modificarea și completarea unor acte normative coroborate cu art.11 alin.2 din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, acordarea salariului zilierilor, care își desfășoară activitatea în cadrul Serviciului Gestionarea Câini fără Stăpân din cadrul Direcției Patrimoniu a Primăriei Municipiului Bacău, stabilit prin aplicarea coeficienților la salariul minim brut pe țară de 3.000 lei .

Față de cele prezentate, vă rog să hotărâți.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU,**  
**LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BACĂU**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ**  
**Nr. 182993/1 din 27.09.2022**

## **RAPORT**

**al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu-Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015**

Proiectul de hotărâre cu titlul de mai sus a fost elaborat în baza :

**-Prevederilor HCL nr. 478 din 23.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bacău, pentru anul 2022;**

**-Prevederilor HCL nr. 252/ 03.12.2015 privind aprobarea Regulamentului privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/ 2011 și abrogarea HCL nr. 38/ 2015;**

**-Prevederile art.III alin.(1) din Legea nr.135/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, care precizează:**

**ART.III(1)** Prin derogare de la prevederile [art. 164 alin. \(1\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, până la sfârșitul anului 2022, pentru sectorul agricol și în industria alimentară, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră.

**-Prevederile art.11 alin.2 din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată care precizează:**

**Art.11(2)** Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii.

**-Prevederile art.3 alin.1) și ale art.11 alin.(1) din legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, care precizează:**

**Art.3(1)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

**Art.11(1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

**-Prevederilor art. 140 alin. (1) și (3), ale art. 196 alin. (1) lit. a), ale art. 197 (1), ale art. 243 alin. (1) lit. a) și b) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, modificată și completată, care precizează:**

**Art. 140** Semnarea și contrasemnarea hotărârilor consiliului local

(1) După desfășurarea ședinței, hotărârile consiliului local se semnează de către președintele de ședință și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

(3) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu contrasemnează hotărârea în cazul în care consideră că aceasta este ilegală. În acest caz, în următoarea ședință a consiliului local, depune în scris și expune în fața acestuia opinia sa motivată, care se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

#### **Art. 196** Tipurile de acte administrative

(1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:

a) consiliul local și consiliul județean adoptă hotărâri

#### **Art. 197** Comunicarea și aducerea la cunoștință a actelor administrative

(1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale comunică actele administrative prevăzute la art. 196 alin. (1) prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv emiterii

#### **Art. 243** Atribuțiile secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale

(1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz;

b) participă la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean.

- **Prevederilor art. 129 alin. (2) lit.d) și art.7 lit. s) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, modificată și completată, care precizează:**

**Art. 129** (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

s) alte servicii publice de interes local stabilite prin lege

- **și poate fi supus spre dezbateri.**

**DIRECTOR EXECUTIV  
CIPRIAN FANTAZĂ**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
MUNICIPIUL BACĂU  
DIRECȚIA PATRIMONIU

Nr 182993/2 din 26.09.2022

## **RAPORT**

**al compartimentului de resort din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bacău la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu-Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015**

Având în vedere prevederile Legii nr.135/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, care stipulează că până la sfârșitul anului 2022, pentru sectorul agricol și în industria alimentară, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri pentru un program normal de lucru de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră,

Și luând în considerare faptul că activitatea Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân al Municipiului Bacău este definită de codul CAEN 0149-creșterea altor animale, prin prevederile Legii nr.227/2015- Codul Fiscal pentru care se poate aplica salariul minim de 3000 lei,

analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu-Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015, considerăm că prezentul proiect de hotărâre poate fi supus dezbaterii.

**DIRECTOR DIRECȚIA PATRIMONIU**

**IONEL IULIAN STAN**

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU  
DIRECȚIA ECONOMICĂ  
Serviciul Managementul Rersurselor Umane și Formare Profesională  
NR. 182993/3/27.09.2022

**Raport al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu-Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015**

Având in vedere :

-adresa nr. 177515 din 09.09.2022 a Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău, prin care ni se comunică prevederile legale cu privire la aplicarea salariului minim de 3.000 lei;

- prevederile Legii nr.273/2006 a finanțelor publice locale care prevede faptul că: *“Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele locale și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu exista bază legală pentru respectiva cheltuială”* precum și faptul că

*” Nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare ”*

-prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, modificată și completată,

considerăm că sunt respectate prevederile legale , motiv pentru care poate fi supus spre dezbatere.

DIRECTOR EXECUTIV  
MARIANA ZAMFIR

ȘEF SERVICIU  
ELENA DOVLEAG

## REFERAT

Având în vedere:

- Prevederile HCl nr. 478 din 23.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bacău, pentru anul 2022;

- Prevederile art.III din Legea nr.135/2022 din 13.05.2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, care stipulează că până la sfârșitul anului 2022, pentru sectorul agricol și în industria alimentară, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră;

- Prevederile art. 60 pct.7 din Legea nr. 227/2015-Codul Fiscal, cu privire la definirea codurilor CAEN pentru angajatorii care desfășoară pe teritoriul României activități în sectorul agricol și în industria alimentară, pentru care se aplică Legea 135/2022 cu privire la salariul minim garantat în plată de 3.000 lei, între aceste coduri fiind și cel care desființe activitatea Serviciului Gestionare Câini fără Stăpâni, respectiv codul 0149 - Creșterea altor animale, din grupa 014-Creșterea animalelor;

- Adresa nr. 177515 din 09.09.2022 a Inspectoratului Teritorial de Muncă Bacău, prin care ni se comunică prevederile legale cu privire la aplicarea salariului minim de 3.000 lei;

Vă rugăm să aprobați stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu, prin aplicarea coeficienților aprobați prin Anexa la HCL nr. 478 din 23.12.2021, la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.000 lei rezultând următoarele salarii:

- Tehnician veterinar Treapta IA-M



Gradația 0:4273 lei; gradația 1=4594 lei; gradația 2=4824 lei; gradația 3= 5063 lei:gradația 4=5190 lei; gradația 5= 5320 lei.

- Muncitor necalificat Treapta I-M,G

Gradația 0=3150 lei; gradația 1=3387 lei; gradația 2=3557 lei; gradația 3= 3735 lei:gradația 4=3829 lei; gradația 5= 3925 lei.

De asemenea vă rugăm să aprobați, modificarea art.7 din HCL nr. 252/ 2015 care va avea următorul cuprins:

“Art.7- Începând cu data de 01.09.2022 , cuantumul remunerației brute orare este de 17,928 lei/oră.” în conformitate cu prevederile Legii nr.135/2022 din 13.05.2022 privind modificarea și completarea unor acte normative coroborate cu art.11 alin.2 din legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;

**DIRECTOR DIRECȚIA PATRIMONIU**  
**IONEL IULIAN STAN**

**DIRECTOR EXECUTIV ADJ. DABSAP**  
**DUMBRAVĂ CRISTINEL COSTEL**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BACĂU**  
**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU**  
**SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BACĂU**  
**NR. 182993 din 26.09.2022**

**CĂTRE**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ**  
**DIRECȚIA PATRIMONIU**

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3), alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă informăm că v-a fost transmis pe e-mail proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor personalului contractual de execuție din cadrul Serviciului Gestionare Câini fără Stăpân -Direcția Patrimoniu-Primăria Municipiului Bacău precum și de modificare a H.C.L. nr.252/2015, în vederea analizării și întocmirii rapoartelor de specialitate. Vă rugăm ca până la data de 27.09.2022 să le depuneți în format letric la Secretarul General al Municipiului Bacău.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU**  
  
**LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU**

**SECRETARUL GENERAL**  
**AL MUNICIPIULUI BACĂU**  
**NICOLAE-OVIDIU POPOVICI**