

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**privind îndreptarea erorii materiale strecurate în**  
**Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU**

Având în vedere:

- Adresele cu nr.196/20.01.2022 și 197/20.01.2022 ale Serviciului Municipal de Utilități Publice;
- Expunerea de motive nr.106058/21.01.2022, a Primarului Municipiului Bacău;
- Raportul Direcției Juridice cu nr.106061/1/21.01.2022;
- Raportul Direcției Economice cu nr.106061/2/21.01.2022;
- Prevederile art. 3 alin. (1) și ale art. 11 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată;
- Prevederile Hotărârii de Guvern nr.1071/ 04.10.2021 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.
- Prevederile art.5, lit.j, art.75, art.84, art.140 alin. (1) și (3), ale art. 154 alin. (1), ale art. 196 alin. (1), lit. "a", ale art. 197 (1) și ale art. 243 alin. (1), lit. "a" și "b" din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. "d" și alin. (7) lit. "b" din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

**H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art.1** Se aprobă îndreptarea erorii materiale strecurate la pozițiile 8 și 9 din Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021, conform Anexei, parte integrantă a prezentei hotărâri.

**Art.2** Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021 sunt și rămân în vigoare.

**Art.3** Primarul Municipiului Bacău va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri prin Direcția Economică și Serviciul Municipal de Utilități Publice Bacău.

**Art.4** Hotărârea va fi comunicată Direcției Economice și Serviciului Municipal de Utilități Publice Bacău.

**Art.5** Prin grija Secretarului General al Municipiului Bacău, prezenta hotărâre se comunică, în termen legal, Institutiei Prefectului-Județul Bacău, pentru verificarea legalității.

**Primarul Municipiului Bacău,**  
**Lucian-Daniel STANCIU-VIZITEU**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**la proiectul de hotărâre privind îndreptarea erorii materiale strecurate în  
Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021**

Serviciul Municipal de Utilități Publice Bacău înființat prin HCL nr. 61 din 19.02.2018, modificat și completat prin HCL nr. 9/2021 acționează în interesul comunității locale și este responsabil de îndeplinirea misiunilor pentru care a fost înființat și urmărește în principal satisfacerea nevoilor de salubritate și iluminat public ale populației, ale instituțiilor publice și ale operatorilor economici de pe teritoriul administrativ – teritorial al Municipiului Bacău.

În subsidiar îndeplinește orice sarcină locală, care este în legătură cu scopul pentru care a fost constituit.

Modul de organizare și funcționare a activităților de salubritate a localităților și iluminat public s-a realizat conform Regulamentul de Organizare și Funcționare a Serviciului Municipal de Utilități Publice aprobat prin HCL nr. 61/2018.

Având în vedere:

- Dispozițiile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, alin. (1)” Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrative” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”;

- Prevederile art 1 din Hotărârea nr. 1071 din 04 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;“ Articolul. 1, Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei, lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe luna, reprezentând 15.239 lei/oră”;

Propun modificarea erorii materiale strecurate la calculul gradației pentru Muncitor calificat , treapta III și treapta IV (gradatia 2) și la Muncitor necalificat – Electrician, treapta III (gradatia 3), respectiv pozițiile 8 și 9 din Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021.

Față de cele prezentate mai sus, supun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată.

**Primarul Municipiului Bacău,**  
**Lucian-Daniel STANCIU-VIZITEU**

ROMÂNIA

JUDEȚUL BACĂU

MUNICIPIUL BACĂU

Anexa la HCL nr

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului de Utilități Publice Bacău, potrivit art.11 din Legea nr.153/2017 cuprinzând coeficienții și salariul de bază până la nivelul maxim

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU

LUCIAN-DANIEL STANCIU-VIZITEU

## RAPORT

### al compartimentului de resort la proiectul de hotărâre privind îndreptarea erorii materiale strecurate în Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021

Proiectul de hotărâre cu titlul mai sus menționat a fost elaborat în baza:

- Prevederilor Hotărârii de Guvern nr.1071/ 04.10.2021 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederilor art. 3 alin. (1) și ale art. 11 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, care precizează:

**Art. 3 (1)** (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite;

**Art. 11 (1)** (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(la 31-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 11 , Secțiunea 1 , Capitolul II a fost modificat de Punctul 1, Articolul II din LEGEA nr. 80 din 28 martie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 28 martie 2018);

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25;

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual;

- Prevederile art.5, lit.j, art.75, art.84, art.129 alin. (2) lit. "d" și alin. (7) lit. "b", art.129, art. 140 alin. (1) și (3), ale art. 154 alin. (1), ale art. 196 alin. (1), lit. "a", ale art. 197 (1) și ale art. 243 alin. (1), lit. "a" și "b" din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

**Art.5** Definiții generale:

j) autonomia locală - dreptul și capacitatea efectivă a autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivităților locale la nivelul cărora sunt alese, treburile publice, în condițiile legii;

**art.75** Principii specifice aplicabile administrației publice locale;

(1) Administrația publică locală din unitățile administrativ-teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III

și al principiilor generale prevăzute în [Legea nr. 199/1997](#) pentru ratificarea [Cartei europene](#) a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice:

- a) principiul descentralizării;
- b) principiul autonomiei locale;
- c) principiul consultării cetățenilor în soluționarea problemelor de interes local deosebit;
- d) principiul eligibilității autorităților administrației publice locale;
- e) principiul cooperării;
- f) principiul responsabilității;
- g) principiul constrângerii bugetare.

(2) Aplicarea principiilor prevăzute la alin. (1) nu poate aduce atingere caracterului de stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil al României.

**Art.84** Dispoziții generale aplicabile autonomiei locale

(1) Autonomia locală, definită la art. 5 lit. j), se exercită de autoritățile administrației publice locale.

(2) Dispozițiile alin. (1) nu aduc atingere posibilității de a recurge la consultarea locuitorilor prin referendum sau prin orice altă formă de participare directă a cetățenilor la treburile publice, în condițiile legii.

(3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

(5) Autonomia locală garantează autorităților administrației publice locale dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice.

**Art. 129 (2)** Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

b) serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;

**Art. 140 (1)** După desfășurarea ședinței, hotărârile consiliului local se semnează de către președintele de ședință și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

(3) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu contrasemnează hotărârea în cazul în care consideră că aceasta este ilegală. În acest caz, în următoarea ședință a consiliului local, depune în scris și expune în fața acestuia opinia sa motivată, care se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

**Art.154 (1)** Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului

local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

**Art. 196 (1)** În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:

- a) consiliul local și consiliul județean adoptă hotărâri;

**Art. 197 (1)** Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale comunică actele administrative prevăzute la art. 196 alin. (1) prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv emiterii.

**Art. 243 (1)** Secretarul general al unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale indeplineste, in conditiile legii, urmatoarele atributii:

a) avizeaza proiectele de hotarari si contrasemneaza pentru legalitate dispozitiile primarului, respectiv ale presedintelui consiliului judetean, hotararile consiliului local, respectiv ale consiliului judetean, dupa caz;

b) participa la sedintele consiliului local, respectiv ale consiliului judetean  
**- și poate fi supus spre dezbateri.**

**DIRECTOR EXECUTIV**  
**Ciprian FANTAZA**

B.A/DS-I-A-2/ex.1

**ROMANIA**  
**JUDETUL BACAU**  
**PRMARIA MUNICIPIULUI BACAU**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**Nr.106061/2/21.01.2022**

## **RAPORT**

**al Compartimentului de resort din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului la proiectul de hotarare privind îndreptarea erorii materiale strecurate în Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021**

Proiectul de hotarâre privind îndreptarea erorii materiale strecurate în Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/2021, a fost întocmit cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, actualizat și ale prevederilor art.14 alin.(3)și alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, care precizează:

*Art.14 (3) Nici o cheltuiala nu poate fi inscrisa in bugetele locale si nici cu poate fi angajata si efectuata din aceste bugete daca nu exista baza legala pentru respectiva cheltuiala.*

*(4) Nici o cheltuiala din fonduri publice locale nu poate fi angajata, ordonantata si platita daca nu este aprobata, potrivit legii, si daca nu are prevederi bugetare si surse de finantare.*

Fata de cele mai sus prezentate, a fost intocmit prezentul raport de specialitate in conformitate cu prevederile art.136 alin.(3) lit.a) din OUG nr.57/ 2019 privind Codul Administrativ, actualizat și poate fi supus spre dezbateri.

**DIRECTOR EXECUTIV,**  
**MARIANA ZAMFIR**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BACĂU**  
**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU**  
**SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BACĂU**  
**NR.106061 din 21.01.2022**

**C Ă T R E,**

**DIRECȚIA JURIDICĂ**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3), alin. (4) și alin. (5) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă informăm că v-a fost transmis pe e-mail proiectul de hotărâre privind îndreptarea erorii materiale strecurate în Anexa nr.5 a Hotărârii Consiliului Local nr. 479/202, în vederea analizării și întocmirii rapoartelor de specialitate.

Vă rugăm, ca până la data de 21.01.2022, să le depuneți în format letric la Secretarul General al Municipiului Bacău.

**Primarul Municipiului Bacău,**  
**Lucian- Daniel STANCIU-VIZITEU**

**Secretarul General al Municipiului Bacău**  
**Nicolae Ovidiu POPOVICI**

Serviciul Municipal de Utilități Publice Bacau

Cod de identificare fiscala: 43053475

Adresa: Strada Constantin Ene nr.3, Bacău

Nr.196/20.01.2022

**Către: Primăria Municipiului Bacău**

**Bacau, strada Marasesti, nr. 6**

Serviciul Municipal de Utilități Publice Bacău înființat prin HCL nr. 61 din 19.02.2018, modificat și completat prin HCL nr. 9/2021 acționează în interesul comunității locale și este responsabil de îndeplinirea misiunilor pentru care a fost înființat și urmărește în principal satisfacerea nevoilor de salubritate și iluminat public ale populației, ale instituțiilor publice și ale operatorilor economici de pe teritoriul administrativ – teritorial al Municipiului Bacău.

În subsidiar îndeplinește orice sarcină locală, care este în legătură cu scopul pentru care a fost constituit.

Modul de organizare și funcționare a activităților de salubritate a localităților și iluminat public s-a realizat conform Regulamentul de Organizare și Funcționare a Serviciului Municipal de Utilități Publice aprobat prin HCL nr. 61/2018.

Avand in vedere:

- Dispozitiile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, alin. (1)” Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale “Administratie” din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor”;
- Prevederile art 1 din Hotărârea nr. 1071 din 04 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

“ Articolul. 1

- (1) Incepand cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata , prevazut la art. 164 alin(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2.550 lei, lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 167,333 ore pe luna, reprezentand 15.239 lei/ora”

- Dispozițiile articolul 10 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,

“Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.”

Având în vedere cele prezentate mai sus, propunem modificarea prin îndreptarea erorii materiale aparute la calculul gradatiei pentru Muncitor calificat , treapta III si treapta IV (gradatia 2) si la Muncitor necalificat – Electrician, treapta III (gradatia 3) a Anexei nr. 5 la HCL nr. 479 DIN 23.12.2021 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale “Administrație” din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, pentru anul 2022.

Anexam prezentei, *“Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din cadrul Serviciului Municipal de Utilitati Publice bacau, potrivit art.11 din Legea nr. 153/2017 cuprinzand coeficientii si salariul de baza pana la nivelul maxim”*, calculati pentru functiile de Muncitor calificat si Muncitor calificat – Electrician.

Cu deosebita stima,

Director  
Gritcu Gabriel

Intocmit  
Dumnicaï Adriana

**SERVICIUL MUNICIPAL DE UTILITATI PUBLICE BACAU**

*Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Serviciului Municipal de Utilități Publice Bacău, potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017  
cuprinzând coeficienții și salariul de bază până la nivelul maxim*

<i>B. Funcții de execuție contractuale pe grade și trepte profesionale</i>										
		<i>Grad</i>	<i>Studii</i>	<i>Coeficienti</i>	<i>Gradatia 0</i>	<i>Gradatia 1</i>	<i>Gradatia 2</i>	<i>Gradatia 3</i>	<i>Gradatia 4</i>	<i>Gradatia 5</i>
8	<i>Muncitor calificat</i>	<i>Treapta III</i>	<i>M,G</i>	<i>1,2000</i>	<i>3060</i>	<i>3290</i>	<i>3454</i>	<i>3627</i>	<i>3717</i>	<i>3810</i>
		<i>Treapta IV</i>	<i>M,G</i>	<i>1,1500</i>	<i>2933</i>	<i>3152</i>	<i>3310</i>	<i>3476</i>	<i>3562</i>	<i>3652</i>
9	<i>Muncitor calificat- Electrician</i>	<i>Treapta III</i>	<i>M</i>	<i>1,3500</i>	<i>3443</i>	<i>3701</i>	<i>3886</i>	<i>4080</i>	<i>4182</i>	<i>4287</i>

DIRECTOR

GRITCU GABRIEL