



MUNICIPIUL BACĂU

Str. Mărășești nr. 6, Bacău, 600017

Nr. 3 din 02.02.2018

Prezentul proiect de hotărâre este înaintat pentru întocmirea raportului în vederea avizării la Comisia de specialitate nr. 1 – Comisia pentru activități economico-financiare, buget și investiții, la Comisia de specialitate nr.2 - Comisia pentru amenajarea teritoriului și urbanism, administrarea patrimoniului și ocrotire monumentelor istorice, agricultură, protecția mediului și ecologie, la Comisia de specialitate nr. 3 – Comisia pentru comerț, turism, servicii publice și transport urban, gospodărie comunală și energie termică, la Comisia de specialitate nr.4 – Comisia pentru activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate, familie, muncă și protecție socială, protecție copii și sport și la Comisia de specialitate nr.5 – Comisia pentru activitate juridică și disciplină, administrație publică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești.

Amendamentele pe care comisiile de specialitate le vor formula, vor fi depuse la camera 49, în cel mai scurt timp.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU,
COSMIN NECULA**



**SECRETARUL MUNICIPIULUI BACĂU,
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI**

A.M./Ds.I-A-2/Ex.1

EXPUNERE DE MOTIVE
**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii
publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al
primarului municipiului Bacău, pentru anul 2018**

In conformitate cu prevederile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ” si a prevederilor alin. (3) al aceluiași articol “Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite ”, in urma consultarii organizatiei sindicale, in functie de Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV;

In acest sens, prin Referatul nr.1175/02.02.2018, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, având in vedere:

- a) promovarea performantelor individuale ;
- b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevazut de lege: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticala cat si pe orizontala, principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;
- c) ierarhizare posturilor avand la baza urmatoarele criterii generale:
 - cunostinte si experienta;
 - complexitate, creativitate si diversitate a activitatii;
 - judecata si impactul deciziilor;
 - responsabilitate, coordonare si supervizare;
 - dialog social si comunicare;
 - conditii de munca;
 - incompatibilitati si regimuri speciale;

d) diferențierea salariilor de baza pe funcții, grade/trepte profesionale și gradatii, conform legii;

e) modificările aduse Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, în sensul creșterii responsabilității funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacău în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor normative – atrăgând răspunderea administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii, a salariaților privind întocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administrației publice locale;

De asemenea, vin cu următoarele precizări :

- în anul 2017, salariile pentru funcționarii publici și personalul contractual din UAT Bacău au crescut cu 100% fapt care nu a mai avut loc în administrația Municipiului Bacău niciodată. Mi-am asumat și ne-am asumat acest fapt având credința că principiile Legii 153/2017 referitoare la promovarea performanței individuale, la responsabilitate și complexitate vor fi înțelese, respectate și însușite și de către salariați. Un procent de aproximativ 15 % dintre salariați au înțeles să respecte aceste principii, să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu dar în activitatea majorității salariaților nu s-a văzut nici responsabilitate, nici înțelegere a acestor principii și o preocupare slabă față de modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu.

Unul din principiile carierei funcționarilor publici potrivit HGR 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea este motivarea, principiu potrivit căruia, în vederea dezvoltării carierei funcționarilor publici, autoritățile și instituțiile publice au obligația să identifice și să aplice, în condițiile legii, instrumente de motivare financiară și nonfinanciară a funcționarilor publici, precum și să sprijine inițiativele privind dezvoltarea profesională individuală a acestora.

Precizăm că acest principiu, în prezent, este și imposibil de respectat în condițiile în care prin OUG 90/2017 se stabilește foarte clar că, în anul 2018, instituțiile și autoritățile publice nu acordă tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță

În Legea 153/2017 se enunță foarte clar principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor care trebuie coroborat cu principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, cât și cu principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

În aceste condiții, susțin și propun ca salarizarea să se stabilească între un coeficient minim și un coeficient maxim avându-se în vedere principiile instituite de Legea 153/2017, punctajul obținut în urma evaluării și în urma analizării îndeplinirii criteriilor de performanță stabilite prin Legea 153/2017 cât și a modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu pe baza propunerilor făcute de șefii ierarhici superiori .

Prin adresa nr.1132/01.02.2018, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ a transmis Sindicatului Primariei municipiului Bacau, grilele de salarizare in vederea pregatirii consultarii cu ordonatorul de credite, consultare consemnata in Procesul verbal nr. 1132/02.02.2018.

Față de cele prezentate, supun spre dezbateri si aprobare:

- anexa nr. 1 si anexa nr. 2 cu Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si functiilor contractuale din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau, potrivit art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice, cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzător, pentru anul 2018.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
COSMIN NECULA**



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Cosmin Necula', written over a circular official stamp. The stamp is also in blue ink and contains the text 'ROMANIA' at the top, 'JUDEȚUL BACĂU MUNICIPIUL BACĂU' around the perimeter, and 'P.P.I.M.A.' at the bottom. In the center of the stamp is a coat of arms featuring a bear and a sheaf of wheat.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU

PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici si personalul
contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului
Bacău, pentru anul 2018

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

Având în vedere:

- Referatul Serviciului Managementul Resurselor Umane si Administrativ nr.1175/02.02.2018;
- Prin adresa cu nr.1132/01.02.2018, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ a transmis Sindicatului Primariei municipiului Bacau grilele de salarizare in vederea pregatirii consultarii cu ordonatorul de credite.
- Procesul verbal nr. 1132/01.02.2018, privind consultarea cu Sindicatul primariei municipiului Bacau a modului de stabilire a salariilor de baza, conform art. 11 alin.(1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- Expunerea de motive nr.1176 /02.02.2018, prezentată de Primarul Municipiului Bacău,
- Raportul Compartimentului de resort cu nr.1177/02.02.2018;
- Prevederile art.3 alin. (1) și ale art.11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV;
- Prevederile art. 34 (1) lit „i” din Anexa nr. 1 la OG nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului - cadru de organizare si functionare a consiilor locale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- În baza dispozițiilor art. 36(2) lit.”a” alin. 3, lit.” b”, art. 45 (2) lit „a”, 47 (1) ,48(2), ale art. 61 (2), ale art. 115 (1) lit. “b ” si ale art. 117 lit. „a” din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, republicată, cu modificarile si completarile ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1 Începând cu data de 1 ianuarie 2018, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, conform anexei 1, părți integrante ale prezentei hotărâri.

Art.2 Se împuternicește primarul municipiului Bacău să stabilească salariile, individuale, în limitele aprobate de Consiliul Local, pe baza propunerilor șefilor ierarhici superiori (director, arhitect șef, secretar) care vor avea în vedere principiile și criteriile de performanță prevăzute în Legea nr.153/2017, punctajul obținut în urma evaluării, precum și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu.

Art.3 Cu data de 01 ianuarie 2018, prevederile art.2, alin.1 din Hotărârea Consiliului Local nr.289/2017 își încetează efectele, celelalte prevederi rămân în vigoare, inclusiv modificările ulterioare aduse prin din Hotărârea Consiliului Local nr.294/2017.

Art.4 Primarul Municipiului Bacău va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri prin Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ.

Art.5. Prezenta Hotarare a Consiliului Local va fi comunicata Primarului Municipiului Bacau, Agentiei Nationale a Functionarilor Publici si Serviciului Managementul Resurselor Umane si Administrativ.

Art.7. Prin grija Secretarului Municipiului Bacau, prezenta hotarare se comunica in termen legal Institutiei Prefectului Judetului Bacau pentru verificarea legalitatii.

**PRIMARUL MUNICIPIULUI BACAU
COSMIN NECULA**



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Cosmin Necula', written over a circular official stamp. The stamp is also in blue ink and contains the text 'ROMANIA' at the top, 'Județul Bacău Municipiul Bacău' around the perimeter, and 'PRIMĂRIA' at the bottom. In the center of the stamp is a coat of arms featuring a bear.

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bacău, potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017 cuprinzând coeficienții și salariul de bază până la nivelul maxim, nivel maxim - coeficient viceprimar 8 pentru anul 2018

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficient minim/maxim	Salariu de bază la gradația 0	GRADAȚIA				
						1	2	3	4	5
A. Funcții publice de conducere										
1	Secretarul municipiului	II	S	7,5000 8,0000 4,3500 5,2200 4,2000 5,1000 3,8157 4,5800 3,7394 4,4878 3,4342 4,1200	14250 15200 8265 9918 7980 9690 7250 8702 7105 8527 6525 7828					
2	Arhitect șef	II	S							
3	Director executiv	II	S							
4	Director executiv adj.	II	S							
5	Șef serviciu	II	S							
6	Șef birou	II	S							
B. Funcții publice de execuție pe grade profesionale										
1	Auditor	superior	S	2,3736 2,8500 2,2131 2,6600 1,5263 1,8300 2,3000 2,7700 1,7553 2,1100 1,3737 1,7500 1,1447 1,3700 2,3000 2,7700 1,5263 1,8300	4510 5415 4205 5054 2900 3477 4370 5263 3335 4009 2610 3325 2175 2603 4370 5263 2900 3477	4848 5821 4520 5433 3118 3738 4698 5658 3585 4310 2806 3574 2338 2798 4698 5658 3118 3738	5090 6112 4746 5705 3274 3925 4933 5941 3764 4526 2946 3753 2455 2938 4933 5941 3274 3925	5345 6418 4983 5990 3438 4121 5180 6238 3952 4752 3093 3941 2578 3085 5180 6238 3438 4121	5479 6578 5108 6140 3524 4224 5310 6394 4051 4871 3170 4040 2642 3162 5310 6394 3524 4224	5616 6742 5236 6294 3612 4330 5443 6554 4152 4993 3249 4141 2708 3241 5443 6554 3612 4330
2	Consilier juridic	superior principal asistent	S							
3	Consilier	superior principal	S							

AVIZ DE LEGALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, pentru anul 2018

Proiectul de hotărâre cu titlul de mai sus a fost elaborat în baza:

▪ **Prevederilor art.3 alin. (1), art.8, art.10 și ale art.11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale din administrația locală, necesare desfășurării activității specifice primăriei municipiului Bacău, prevăzută în Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III și Capitolul II, lit. A, pct. IV, care precizează:**

-ART. 3 Gestionarea sistemului de salarizare: (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

ART. 8 Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

ART. 10 Salariile de bază și gradațiile

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

▪ **Prevederilor 36(2) lit.”a” alin. 3, lit.” b”, art. 45 (2) lit „a”, 47 (1) ,48(2), ale art. 61 (2), ale art. 115 (1) lit. “b ” si ale art. 117 lit. „a” din Legea nr. 215/2001, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, a administratiei publice locale, care precizează:**

- **Art. 36 (2)** Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local și ale societăților comerciale și regiilor autonome de interes local;

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

b) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local;

- **Art.45 (2)** Se adoptă cu votul majorității consilierilor locali în funcție următoarele hotărâri ale consiliului local:

a) hotărârile privind bugetul local;

- **Art. 47 (1)** Hotărârile consiliului local se semnează de președintele de ședință, ales în condițiile prevăzute la art. 35, și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretar.

- **Art. 48 (2)** Secretarul unitatii administrativ-teritoriale va comunica hotararile consiliului local primarului si prefectului de indata, dar nu mai tarziu de 10 zile lucratoare de la data adoptarii.

Art. 61 (2) Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local; dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

Art. 115 (1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin:

b) consiliul local adoptă hotărâri;

Art. 117 Secretarul unității administrativ-teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

a) avizează, pentru legalitate, dispozițiile primarului și ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean;

▪ **Prevederilor art. 34 (1) lit „i” din Anexa nr. 1 la OG nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului - cadru de organizare si functionare a consiilor locale, cu modificarile si completarile ulterioare, care precizează:**

- **Art.34 (1)** Secretarul comunei, orașului, municipiului sau al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor participă în mod obligatoriu la ședințele consiliului. Secretarului îi revin următoarele atribuții principale privitoare la ședințele consiliului local:

i) prezintă în fața consiliului local punctul sau de vedere cu privire la legalitatea unor proiecte de hotărâri sau a altor măsuri supuse deliberării consiliului; dacă este cazul, refuza să contrasemneze hotărârile pe care le consideră ilegale;

- și îl avizăm favorabil.

SECRETARUL MUNICIPIULUI BACĂU,
Nicolae–Ovidiu POPOVICI



DIRECTOR EXECUTIV,
Ciprian FANTAZA



R A P O R T

al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, pentru anul 2018

In conformitate cu prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul familial ocupationale „Administratie" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, in urma consultăii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentantilor salariatilor ”.

Totodată, potrivit prevederilor alin. (3) al aceluiasi articol "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite", in functie de Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV.

In acest sens, ordonatorul de credite propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, avand in vedere: promovarea performantelor individuale, respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevazut de lege, ierarhizarea posturilor avand la baza criteriile generale prevazute de lege, diferentierea salariilor de baza pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii, conform legii si de modificarile aduse Legii nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, in sensul cresterii responsabilitatii functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau in ceea ce priveste aprecierea necesitatii si oportunitatii adoptarii si emiterii actelor normative - atragand raspunderea administrativa, civila sau penala, in conditiile legii, a salariatilor privind intocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administratiei publice locale.

Pentru stabilirea salariilor de baza, s-a tinut cont de prevederile art. 11 alin. (4), nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, respectiv 15.200 lei. Astfel s-a plecat de la coeficientul de ierarhizare 1 la muncitorul necalificat care nu are sporuri, ierarhizarea facandu-se in asa fel incat sa se respecte transele de vechime in munca, pentru fiecare meserie si functie in parte.

Prin adresa nr. 1132/01.02.2018, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ a transmis Sindicatului Primariei municipiului Bacau grilele de salarizare in vederea pregatirii consultarii cu ordonatorul de credite.

In sensul celor prezentate mai sus, avizam favorabil proiectul in forma prezentată.

Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ

LICHE ANA

ROTARU ELENA

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
DIRECȚIA ECONOMICĂ

Raport al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, pentru anul 2018

Având în vedere proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru anul 2018, precizăm că în condițiile aprobării acestuia, ne încadrăm în prevederile bugetare pentru acordarea drepturilor salariale stabilite conform Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În sensul celor arătate mai sus, avizăm favorabil acest proiect de hotărâre.

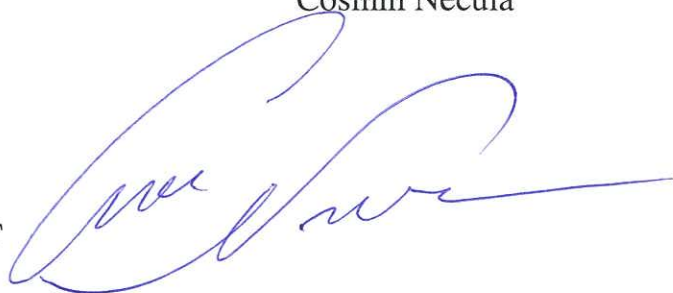
ADMINISTRATOR PUBLIC
ROMICĂ CHINDRUȘ



DIRECTOR ECONOMIC
CLEMENTINA VINERICĂ



REFERAT



Avand in vedere:

- Dispozitiile art.11 din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, alin.(1) „ Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc, prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Conciliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor”;
- Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, nesesara desfasurarii activitatii specifice Primariei Municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr. VIII, Cap.I, lit.A, pct.III si Capitolul II, lit. A, pct.IV;

Am initiat o grila de salarizare, conform anexei la referat, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, avand in vedere:

- a) stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual in vederea promovarii performantei individuale;
- b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevazut de lege: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticala cat si pe orizontala, principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;
- c) stabilirea salariilor de baza printr-o ierarhizare a posturilor avand la baza urmatoarele criterii generale:
 - cunostinte si experienta;
 - complexitate, creativitate si diversitate a activitatii;
 - judecata si impactul deciziilor;
 - responsabilitate, coordonare si supervizare;
 - dialog social si comunicare;
 - conditii de munca;
 - incompatibilitati si regimuri speciale;
- d) diferentierea salariilor de baza pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii, conform legii;
- e) modificvarile aduse Legii nr. 215/2001 a admimnistratiei publice locale republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin Legea nr 140/16.06.2017 pentru

modificarea art.128 din Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, in sensul cresterii responsabilitatii functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau in ceea ce priveste aprecierea necesitatii si oportunitatii adoptarii si emiterii actelor normative - atragand raspunderea administrativa, civila sau penala, in conditiile legii, a salariatilor privind intocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administratiei publice locale;

Salariile de baza pentru functiile publice si functiile contractuale, se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexa, cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, in vigoare.

Totodata, avand in vedere respectarea principiilor stabilite in Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice si in HGR 611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, propunem stabilirea unui sistem de salarizare compus dintr-un coeficient minim si unul maxim care sa aiba in vedere promovarea performantei individuale.

Propunem ca salariile individuale sa fie stabilite prin dispozitie de primar, pe baza propunerilor facute de sefii ierarhici superiori (directori, arhitect sef, secretar), avandu-se in vedere punctajele obtinute in urma evaluarii, principiile si criteriile prevazute in Legea 153/2017 precum si analiza modului de indeplinire a atributiilor de serviciu.

Fata de cele prezentate, va rog sa aprobatii salariile stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, conform anexei 1 si 2, pentru anul 2018.

SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR
UMANE SI ADMINISTRATIV

ANA LICHE



AL/AL

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Nr.1132/01.02.2018

Către,

SINDICATUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BACĂU

Având în vedere dispozițiile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, alin.(1) "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților", *vă invităm, în data de 02.02.2018, ora 13⁰⁰, la sediul instituției, în vederea consultării și analizării salariilor stabilite pentru anul 2018.*

**Primarul Municipiului Bacău,
Cosmin NECULA**

**Secretarul Municipiului Bacău,
Nicolae Ovidiu POPOVICI**

Au primit in

exemplar

*02.02.2018
1053*

Popovici Nicolae Ovidiu



MUNICIPIUL BACĂU

Str. Mărășești nr. 6, Bacău, 600017

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 02.02.2018 la sediul Primariei Municipiului Bacau

Reprezentantii Sindicatului Independent al Salariatilor din cadrul Primariei Municipiului Bacau, si reprezentantii Primariei Bacau au analizat si dezbaturat proiectul de Hotarare a Consiliului Local Bacau privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul incadrat in institutie, conform art. 11 din Legea nr. 153 / 2017 privind salariazarea personalului platit din fonduri publice.

In urma analizei efectuate s-au concluzionat urmatoarele:

- Includerea in grila de salarizare a limitelor minime si maxime pentru fiecare post in parte pentru a permite aplicarea indicatorilor stabiliti de Legea nr. 153 / 2017.

- Eliminarea diferentelor de salarizare existente intre personalul incadrat pe functii publice si cel contractual care presteaza acelasi tip de activitate - in acest sens stabilindu-se intocmirea unei singure anexe.

Drept pentru care reprezentantii sindicatului avizeaza fara obiectiunii prezentul proiect de Hotarare a Consiliului Local Bacau de stabilire a salariilor incepand cu 01.01.2018.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACAU

COSMIN NECULA

SECRETARUL MUNICIPIULUI BACAU

OVIDIU NICOLAE POPOVICI



SINDCATUL INDEPENDENT AL SALARIATILOR

RAZVAN C. ANASIE



Intocmit
Ion BARBU