



MUNICIPIUL BACĂU

Str. Mărășești nr. 6, Bacău, 600017

Nr. 5 din 04.08.2017

Prezentul proiect de hotărâre este înaintat pentru întocmirea raportului în vedere avizării la Comisia de specialitate nr. 1 – Comisia pentru activități economico-financiare buget și investiții, la Comisia de specialitate nr.2 - Comisia pentru amenajarea teritoriului și urbanism, administrarea patrimoniului și ocrotire monumentelor istorice, agricultură protecția mediului și ecologie, la Comisia de specialitate nr. 3 – Comisia pentru comerț turism, servicii publice și transport urban, gospodărie comunală și energie termică , la Comisia de specialitate nr.4 – Comisia pentru activități social-culturale, culte, învățământ sănătate, familie, muncă și protecție socială, protecție copii și sport și la Comisia de specialitate nr.5 – Comisia pentru activitate juridică și disciplină, administrație publică apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești .

Amendamentele pe care comisiile de specialitate le vor formula, vor fi depuse la camera 49, în cel mai scurt timp.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU,
COSMIN NECULA



SECRETARUL MUNICIPIULUI BACĂU,
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI

A.M./Ds.I-A-2/Ex.1

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU

Nr . 6304/24.07.2017

EXPUNERE DE MOTIVE,
privind stabilirea indemnizației maxime lunara de care beneficiaza consilierii locali si a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau

- Conform dispozitiilor art. 40 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice "prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, in perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2)" si a prevederile art. 13 alin (1) coroborat cu Anexa nr. IX – Functii de demnitate publica, lit ,C'- Functii de demnitate publica alese din cadrul autoritatii publice locale, din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ, prin Referatul nr.6393/26.07.2017 propune ca indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte sa fie de 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile prevazute de art.16 alin.(2) din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

- In conformitate cu prevederile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ” si a prevederilor alin. (3) al aceluiasi articol "Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite ", in urma consultarii organizatiei sindicale, in functie de Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV;

- In acest sens, prin Referatul nr. 6302/24.07.2017, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, avand in vedere:

- a) promovarea performantei individuale ;
- b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevazut de lege: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticala cat si pe orizontala, principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;
- c) ierarhizare posturilor avand la baza urmatoarele criterii generale:
 - cunostinte si experienta;
 - complexitate, creativitate si diversitate a activitatii;
 - judecata si impactul deciziilor;
 - responsabilitate, coordonare si supervizare;
 - dialog social si comunicare;
 - conditii de munca;
 - incompatibilitati si regimuri speciale;
- d) diferentierea salariilor de baza pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii, conform legii;

e) modificarile aduse Legii nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, in sensul cresterii responsabilitatii functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau in ceea ce priveste aprecierea necesitatii si oportunitatii adoptarii si emiterii actelor normative – atragand raspunderea administrativa, civila sau penala, in conditiile legii, a salariatilor privind intocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administratiei publice locale;

Prin adresa nr. 33904/25.07.2017, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ, a transmis Sindicatului Primariei municipiului Bacau, grilele de salarizare in vederea pregatirii consultarii cu ordonatorul de credite, consultare consemnata in Procesul verbal nr. 35263/2017;

Prin Referatul nr. 6303/2017, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ propune si ordonatorul de credite a aprobat, salariile de baza, diferentiat pe functii, grade, trepte profesionale si pe gradatii, conform anexei nr. 1 si anexei nr. 2, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute de art. 16 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice.

Faptul ca in Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia locala, Anexa nr.VIII, Capitolul II, lit. A, pct. IV, nu se regasesc functii de conducere contractuale de sef sectie adjunct, prin Referatul nr.6301/24.07.2017, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ, propune ca aceste functii sa fie transformate in functii de executie, respectiv sef sectie adjunct la Sectia Spatii verzi, se transforma in Inspector de specialitate, grad profesional IA, functia de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Salubritate si igiena publica in Inspector treapta profesionala IA si sef sectie adjunct la Sectia Utilaje si servicii tehnice se transforma in Inspector de specialitate, grad profesional IA, conform studiilor pe care le au salariatii care detin aceste functii, modificandu-se in acest sens Statul de functii la Directia Salubritate, agreement, parcuri, tanand cont si de acceptul dat de salariatii care detin aceste functii.

De asemena in Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV, pentru fiecare functie si meserie este prevazut nivelul de studii necesare ocuparii postului, trebuie armonizat si Statul de functii aprobat prin HCL nr.29/10.02.2014, cu modificarile ulterioare, la coloana nivel studii, cu studiile prevazute in anexele la prezentul proiect de hotarare.

Față de cele prezentate, supun spre dezbatere si aprobare;

- indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali, in perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, pentru participarea la numarul maxim de sedinte sa fie de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, exclusiv majorarile prevazute de art.16 alin.(2) din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

- anexa nr. 1 si anexa nr. 2 cu Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si functiilor contractuale din Aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau, potrivit art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice, cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzator;

- modificarea anexei nr. 2 "Statul de functii " aprobat prin HCL nr.29/10.02.2014, cu modificarile ulterioare, prin transformarea functiilor de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Spatii verzi, in Inspector de specialitate, grad profesional IA, functia de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Salubritate si igiena publica in Inspector treapta profesionala IA si sef sectie adjunct la Sectia Utilaje si servicii tehnice in Inspector de specialitate, grad profesional IA si coloana nivel studii, cu studiile prevazute in anexele la prezentul proiect de hotarare.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU
COSMIN NECULA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMARUL MUNICIPIULUI BACĂU

Proiect de Hotărâre

privind stabilirea indemnizației maxime lunare de care beneficiază consilierii locali și a salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

Având în vedere:

- Referatele Serviciului Managementul Resurselor Umane și Administrativ nr.6393/26.07.2017, nr. 6302/24.07.2017, nr. 6303/24.07.2017, nr. 6301/24.07.2017;
- Adresa nr. 33904/2017 către Sindicatul primăriei municipiului Bacău;
- Procesul verbal nr. 35263/002.08.2017 privind consultarea cu Sindicatul primăriei municipiului Bacău a modului de stabilire a salariilor de baza, conform art. 11 alin.(1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Expunerea de motive nr. 6304/24.07.2017, prezentată de Primarul Municipiului Bacău, raportul de specialitate nr. 6305/24.07.2017 al Serviciului Managementul Resurselor Umane și Administrativ;
- Prevederile art.3 alin. (1), a art.11 și art. 40, „din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale din administrația locală, necesare desfășurării activității specifice primăriei municipiului Bacău, prevăzut în Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III și Capitolul II, lit. A, pct. IV;
- Prevederile art. 47 (1) ,48(2), ale art. 61 (2), ale art. 115 (1) lit. "b " și ale art. 117 lit. „a” din Legea nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, a administrației publice locale;
- Prevederile art. 34 (1) lit „i” din Anexa nr. 1 la OG nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului - cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare;
- În baza dispozițiilor art. 36(2) lit."a" alin. 3, lit." b" și art. 45 (2) lit „a" din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. În perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021 indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali, pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute de art.16 alin.(2) din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.2. Începând cu data de 01 iulie 2017, se stabilesc salariile de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, conform anexei nr. 1 și a anexei nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se modifică anexa nr. 2 „ Statul de funcții” aprobat prin HCL nr. 29/10.02.2014, cu modificările ulterioare, astfel:

- Funcția contractuală de conducere de șef secție adjunct la Secția Spații verzi din cadrul Direcției Salubritate, agrement, parcuri, se transformă în funcție contractuală de execuție de Inspector de specialitate, grad profesional IA;

- Functia contractuala de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Utilaje si servicii tehnice din cadrul Directiei Salubritate, agrement, parcuri, se transforma in functie contractuala de executie de Inspector de specialitate, grad profesional IA;
- Functia contractuala de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Salubritate si igiena publica din cadrul Directiei Salubritate, agrement, parcuri, se transforma in functie contractuala de executie de Inspector, treapta profesional IA;
- Nivelul studiilor necesare ocuparii functiilor contractuale, din coloana 6 a Statului de functii, se armonizeaza cu nivelul studiilor din anexele 1 si 2 ale prezentei hotarari.

Art.4. Celelalte prevederi ale HCL nr. 29/10.02.2014, privind aprobarea funcțiilor publice, organigramei, numărului de personal și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Bacau si al serviciilor publice de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Bacau, cu modificarile ulterioare, cu modificarile ulterioare, raman in vigoare.

Art.5. Primarul Municipiului Bacau va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari prin Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ.

Art.6. Prezenta Hotarare a Consiliului Local va fi comunicata Primarului Municipiului Bacau, Agentiei Nationale a Functionarilor Publici si Serviciului Managementul Resurselor Umane si Administrativ.

Art.7. Prin grija Secretarului Municipiului Bacau, prezenta hotarare se comunica in termen legal Institutiei Prefectului Judetului Bacau pentru verificarea legalitatii.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BACAU
COSMIN NECULA



RE/RE

ANEXA NR. 1

la Proiectul de hotarare nr.

Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din cadrul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017, cupranzand coeficientii si salariul de baza pana la nivelul maxim nivel maxim - coeficient viceprimar 8, indemnizatie lunara 11600 lei

I Ierarhia si salariul de baza a functiilor publice

A) Functii de conducere

Nr. Crt	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariu de baza	Coeficient
1.	Secretar municipiu	II	S	11455	7,90
2.	Arhitect sef	II	S	8265	5,70
3.	Director executiv	II	S	7975	5,50
4.	Director executiv adjunct	II	S	7250	5,00
5.	Sef serviciu	II	S	7105	4,90
6.	Sef birou	II	S	6525	4,50

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul II, contin sporul de vechime in munca la nivel maxim

B) Functii publice de executie pe grade profesionale

Nr. Crt	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza pe gradatii						Coeficient gradatia 0
				gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5	
1.	Auditor	Superior	S	4510	4848	5090	5345	5479	5616	3,11
		Principal	S	4205	4520	4746	4983	5108	5236	2,90
		Asistent	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
2.	Consilier, Consilier juridic	Superior	S	4205	4520	4746	4983	5108	5236	2,90
		Principal	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Asistent	S	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50

3.	Referent de specialitate	Superior	SSD	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Principal	SSD	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Asistent	SSD	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
		Debutant	SSD	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
4.	Referent	Superior	M	2465	2650	2783	2922	2995	3070	1,70
		Principal	M	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
		Asistent	M	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
		Debutant	M	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,20

II Ierarhia si salariul de baza a functiilor contractuale

A) Functii de conducere

Nr. Crt	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariu de baza	Coefficient
1.	Administrator public	II	S	11600	8,00
2.	Director	II	S	7250	5,00
3	Director adjunct	II	S	7105	4,90
4	Sef serviciu	II	S	6525	4,50
5	Sef birou	II	S	5800	4,00

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul II, contin sporul de vechime in munca la nivel maxim

B) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza pe gradatii						Coeffcient gradatia 0
				gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5	
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	4205	4520	4746	4983	5108	5236	2,90
		Gradul I	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Gradul II	S	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50

2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	4205	4520	4746	4983	5108	5236	2,90
		Gradul I	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Gradul II	S	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
3.	Tehnician, Economist, Conducator - arhitect, Inspector, Referent, Subinginer	Gradul IA	SSD	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Gradul I	SSD	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Gradul II	SSD	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
		Debutant	SSD	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
4.	Referent, Inspector, Arhivar,Referenr- casier,	Gradul IA	M	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
		Gradul I	M	2030	2182	2291	2406	2466	2528	1,40
		Gradul II	M	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
		Debutant	M	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,20
5.	Casier, Magaziner	Gradul I	M;G	1871	2011	2112	2218	2273	2330	1,29
		Debutant	M;G	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,20
6.	Ingrijitor	Gradul I	M;G	1595	1715	1801	1891	1938	1986	1,10
		Debutant	M;G	1450	1559	1637	1719	1762	1806	1,00

NOTA: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA,

potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului



SEF SERVICIU
Ecaterina Roca

ANEXA NR. 2
la Proiectul de hotarare nr.

Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017, cuprinzand coeficientii si salariul de baza pana la nivelul maxim nivelului maxim - coeficient viceprimar 8, indemnizatie lunara 11600 lei

Directie Salubritate Agreement Parcuri

Directia Drumuri Publice

Directia Administratia Pietelor

Directia Administrare Baze Sportive

Ierarhia si salariul de baza a functiilor contractuale de gradul I

Nr. Crt	Funcția	A) Funcții de conducere			Coeficient
		Grad	Nivel studii	Salariu de baza	
1.	Director	I	S	6142	4,236
2.	Director adjunct	I	S	5605	3.864
3.	Sef serviciu - Sef sectie	I	S	5460	3.766
4.	Sef birou - Sef atelier	I	S	5236	3,611

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul I, contin sporul de vechime in munca la nivel maxim

B) Funcții de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza pe gradatii						Coeficient gradatia 0
				gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5	
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3431	3688	3872	4066	4168	4272	2,366
		Gradul I	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,000
		Gradul II	S	2610	2805	2946	3093	3170	3249	1,800
		Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,500

2	Tehnician, Economist, Conducator - arhitect, Inspector, Referent, Subinginer	SSD	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,000	
										Gradul IA
										Gradul I
										Gradul II
	Referent, Inspector, Arhivar, Referen t- casier,	SSD	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,300	
										Debutant
3.		M	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,500	
										Treapta IA
										Treapta I
										Treapta II
4.	Tehnician,	M	2255	2424	2545	2672	2739	2807	1,555	
										Treapta IA
										Treapta I
										Treapta II
5.	Administrator	M	2255	2424	2545	2672	2739	2807	1,555	
										Treapta I
										Treapta II
										Debutant
6.	Stenodactilogra f, secretar- dactilograf, dactilograf	M; G	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
										Treapta I
										Treapta II
										Debutant
7.	Casier, Magaziner	M; G	1871	2011	2112	2218	2273	2330	1,290	
										Treapta I
										Treapta II
										Debutant
8.	Ingrijitor	M; G	1595	1715	1801	1891	1938	1986	1,10	
										Treapta I
										Treapta II
										Debutant
9.	Sofer	M; G	2255	2424	2545	2672	2739	2807	1,555	
										Treapta I

	Sofer	Treapta II	M;G	1813	1949	2046	2148	2202	2257	1,250
10.	Muncitor Calificat	Treapta I	M;G	1813	1949	2046	2148	2202	2257	1,250
		Treapta II	M;G	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,200
		Treapta III	M;G	1668	1793	1883	1977	2026	2077	1,150
		Treapta IV	M;G	1595	1715	1801	1891	1938	1986	1,100
		Treapta I	M;G	1450	1559	1637	1719	1762	1806	1,000
11.	Muncitor necalificat	Treapta fara sporuri II	M;G	1450						1,000

PRIMAR
COSMIN NECULA



SEF SERVICIU
Ecaterina Roca

AVIZ DE LEGALITATE

la proiectul de hotarare privind stabilirea indemnizației maxime lunară de care beneficiază consilierii locali și a salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Bacău

Proiectul de hotarare cu titlul de mai sus a fost elaborat in baza :

- Prevederile art. 3 alin. (1), ale art. 11 și ale art. 40 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale din administrația locală, necesare desfășurării activității specifice Primăriei Municipiului Bacău, prevăzut în Legea – cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr. VII, cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV, care precizează:

Art. 3 (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Art. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Art. 40 Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, in perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2)

- Prevederilor art. 47 (1), ale art. 48 (2), ale art. 61 (2), ale art. 115 (1) lit. "b" și ale art. 117 lit. „a” din Legea nr. 215/ 2001, a administrației publice locale, republicată și actualizată, care precizează:

Art. 47 (1) Hotărârile consiliului local se semnează de președintele de ședința, ales în condițiile prevăzute la art. 35, și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretar. În cazul în care președintele de ședința lipsește sau refuza sa semneze, hotărârea consiliului local se semnează de 3-5 consilieri locali.

Art. 48 (2) Secretarul unitatii administrativ-teritoriale va comunica hotararile consiliului local primarului si prefectului de indata, dar un mai tarziu de 10 zile lucratoare de la data aprobarii.

Art. 61 (2) Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local; dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

Art.115 (1) Pentru indeplinirea atributiilor ce le revin:

b) consiliul local adopta hotarari;

Art. 117. Secretarul unitatii administrativ-teritoriale indeplinește, in condițiile legii, urmatoarele atribuții:

a) avizeaza, pentru legalitate, dispozițiile primarului si ale presedintelui consiliului judetean, hotararile consiliului local, respectiv ale consiliului judetean;

- Prevederilor art. 34 (1) lit. „i” din Anexa nr. 1 la OG nr. 35/ 2002 pentru aprobarea Regulamentului de organizare si funcționare a consiliilor locale, cu modificările si completările ulterioare, care precizează:

Art. 34 (1) Secretarul comunei, orasului, municipiului sau al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor participa in mod obligatoriu la sedintele consiliului. Secretarului ii revin urmatoarele atribuții principale privitoare la sedintele consiliului local:

i) prezinta in fata consiliului local punctul sau de vedere cu privire la legalitatea unor proiecte de hotarari sau a altor masuri supuse deliberarii consiliului; daca este cazul, refuza sa contrasemneze hotararile pe care le considera ilegale;

- Prevederilor art. 36 (2) „a”, ale alin. (3) lit. "b" și ale art. 45 (2) lit. "a" din Legea nr. 215/ 2001, a administrației publice locale, republicată, modificată și completată, care precizează:

Art. 36 (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind organizare si functionarea aparatului de specialitate al primarului, ale institutiilor si serviciilor publice de interes local si ale societatiilor comerciale si regiilor autonome de interes local;

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

b) aproba, in conditiile legii, la propunerea primarului, infiintarea, organizarea si statul de functii ale aparatului de specialitate al primarului, ale institutiilor si serviciilor publice de interes local, precum si organizarea si statul de functii ale regiilor autonome de interes local;

Art. 45 (2) Se adoptă cu votul majorității consilierilor locali în funcție următoarele hotărâri ale consiliului local:

a) hotărârile privind bugetul local;

- și-l avizăm favorabil.

SECRETARUL MUNICIPIULUI BACAU
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI



DIRECTOR EXECUTIV,
CIPRIAN FANTAZA



R A P O R T

al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului la proiectul de hotărâre privind stabilirea indemnizației maxime lunara de care beneficiaza consilierii locali si a salariilor de baza pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau

Conform dispozițiilor art. 40 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2)" și a prevederile art. 13 alin (1) coroborat cu Anexa nr. IX – Funcții de demnitate publică, lit ,C'- Funcții de demnitate publică alese din cadrul autorității publice locale, din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Serviciul Managementul Resurselor Umane și Administrativ, prin Referatul nr.6393/26.07.2017 propune ca indemnizația maximă lunară de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe să fie de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute de art.16 alin.(2) din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ” și a prevederilor alin. (3) al aceluiași articol “Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite ”, în funcție de Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale din administrația locală, necesare desfășurării activității specifice primăriei municipiului Bacău, prevăzut în Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III și Capitolul II, lit. A, pct. IV;

În acest sens, ordonatorul de credite a procedat la stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacău, având în vedere: promovarea performanței individuale, respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzut de lege, ierarhizare posturilor având la baza criteriile generale prevăzute de lege, diferențierea salariilor de baza pe funcții, grade/trepte profesionale și gradatii, conform legii și de modificările aduse Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, în sensul creșterii responsabilității funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacău în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor normative – atragând

raspunderea administrativa, civila sau penala, in conditiile legii, a salariatilor privind intocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administratiei publice locale.

Pentru stabilirea salariilor de baza, s-a tinut cont de prevederile art. 11 alin. (4), nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, respectiv 10600 lei. Astfel s-a plecat de la coeficientul de ierarhizare 1 la muncitorul necalificat care nu are sporuri, ierarhizarea facandu-se in asa fel incat sa se respecte transele de vechime in munca, pentru fiecare meserie si functie in parte, rezultand o usoara crestere salariala. Pentru celelalte categorii de personal s-a plecat de la mentinerea salariului de baza la nivelul salariului in plata, pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului, s-a stabilit ca salariul de baza sa fie la nivelul salariilor de baza ale functionarilor publici, astfel ca in acest caz exista diferente in minus la functiile la care aplicarea DCC nr. 794/2016 continea elemente salariale diferite pe grade si trepte profesionale si nu reprezenta numai cresterile datorate sporului de vechime.

Prin adresa nr. 33904/25.07.2017, Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ, a transmis Sindicatului Primariei municipiului Bacau, grilele de salarizare in vederea pregatirii consultarii cu ordonatorul de credite.

În sensul celor prezentate mai sus, avizăm favorabil proiectul în forma prezentată.

Serviciul Managementul Resurselor Umane si Administrativ
Ec. Ecaterina Roca



ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA MUNICIPIULUI BACAU
DIRECTIA ECONOMICA

Raport al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate
al primarului la proiectul de hotarare
privind stabilirea indemnizatiei maxime lunare de care beneficiaza
consilierii locali si a salariilor de baza pentru functionarii publici si
personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului
municipiului Bacau

Avand in vedere proiectul de hotarare privind aprobarea modificarii HCL nr.74 din 31.03.2017 prin care s-a aprobat Bugetul de venituri si cheltuieli si Programul de investitii, pe anul 2017 ale Consiliului Local al Municipiului Bacau, aflat pe ordinea de zi la punctul 1, in conditiile aprobarii acestuia ne incadram in prevederile bugetare pentru acordarea drepturilor salariale stabilite conform Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

In sensul celor aratate mai sus avizam favorabil acest proiect de hotarare.

ADMINISTRATOR PUBLIC
ROMICA LUCIAN CHINDRUS



DIRECTOR ECONOMIC
CLEMENTINA VINERICA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Serviciul Manag. Resurselor Umane si Administrativ
Nr. 6393/26.07.2017

Se aproba,
Primar
Cosmin Necula



REFERAT

Având în vedere:


- Dispozițiile art. 40 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice „ prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, in perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la **10% din indemnizatia lunara a primarului**, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2)”;

-Prevederile art. 13 alin (1) coroborat cu Anexa nr. IX – Functii de demnitate publica, lit ,C’- Functii de demnitate publica alese din cadrul autoritatii publice locale, din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care indemnizatia lunara a primarului s-a stabilit în sumă de **13050 lei (9 X1450 lei)**;

- Propun ca indemnizatia maxima lunara de care vor beneficia consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte (numarul maxim de sedinte pentru care se poate acorda indemnizatia consilierilor locali, este de o sedinta de consiliu si 1 – 2 sedinte de comisii) sa fie de 10 % din indemnizatia lunara a primarului, respectiv maxim 1305 lei (13050*10%).

Fata de cele prezentate , va rog sa dispuneti.

SEF SERVICIU,
Ecaterina Roca



RE/RE
25.07.2017

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Serviciul Manag. Resurselor Umane si Administrativ
Nr. 6303/24.07.2017

Se aproba,
Primar
Cosmin Necula

*În conformitate
cu dispozițiile
legale în vigoare*

REFERAT

privind propunerea de initiere a unui proiect de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau

Având în vedere:

- Dispozițiile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ”;

- Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice Primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV;

Propun spre aprobare, initierea unui proiect de hotarare, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, avand in vedere:

a) stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual in vederea promovarii performantei individual ;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevazut de lege: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticala cat si pe orizontala, principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;

c) stabilirea salariilor de baza printr-o ierarhizare a posturilor avand la baza urmatoarele criterii generale:

- cunostinte si experienta;
- complexitate, creativitate si diversitate a activitatii;
- judecata si impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare si supervizare;
- dialog social si comunicare;
- conditii de munca;
- incompatibilitati si regimuri speciale;

d) diferentierea salariilor de baza pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii, conform legii;

e) modificarile aduse Legii nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, in sensul cresterii responsabilitatii functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului

municipiului Bacau in ceea ce priveste aprecierea necesitatii si oportunitatii adoptarii si emiterii actelor normative – atragand raspunderea administrativa, civila sau penala, in conditiile legii, a salariatilor privind intocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administratiei publice locale;

Salariile de baza pentru functiile publice si functiile contractuale, se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexa, cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, in vigoare.

Salariile de baza pentru functiile specifice altor domenii de activitate bugatare, prevazute in statul de functii, dovedite a fi necesare desfasurarii activitatii aparatului de specialitate al primarului, respectiv Tehnician la Spatii verzi si Tehnician la Serviciul de gestionare a cainilor comunitari, sunt prevazute in anexele la Legea – cadru nr. 153/2017 si se acorda potrivit prevederilor art.11 lit „a” din legea mentionata.

Faptul ca in Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia locala, Anexa nr.VIII, Capitolul II, lit. A, pct. IV, nu se regasesc functii de conducere contractuale de sef sectie adjunct, aceste functii vor fi transformate in functii de executie, respectiv sef sectie adjunct la Sectia Spatii verzi, se transforma in Inspector de specialitate, grad profesional IA, functia de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Salubritate si igiena publica in Inspector treapta profesionala IA si sef sectie adjunct la Sectia Utilaje si servicii tehnice se transforma in in Inspector de specialitate, grad profesional IA, conform studiilor pe care le au salariatii care detin aceste functii, modificandu-se in acest sens Statul de functii la Directia Salubritate, agrement, parcuri.

Fata de cele prezentate, va rog dispuneti necesitatea initierii unui proiect de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, transformarea functiilor contractuale mai sus prezentate si insusirea nivelului de studii pe functii conform anexelor cu ierarhizarea functiilor si stabilirea salariilor de baza.

SEF SERVICIU,
Ecaterina Roca



RE/RE
20.07.2017

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Serviciul Manag. Resurselor Umane si Administrativ
Nr. 6301/24.07.2017

Se aproba,
Primar
Cosmin Necula

*Pe conformitate
cu dispozitiile
legale in
vigoare*

REFERAT

Având în vedere:

- Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia locala, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, pct. IV, in care nu este prevazuta ca functie de conducere, sef sectie adjunct, functie detinuta de dumneavoastra;

- Punctul de vedere al directorului executiv al Directiei Juridica si Administratie Locala, din adresa nr. 4032/18.05.2017, referitor la acesta functie de conducere, care nu sunt prevazute distinct in cadrul anexei din Legea cadru 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice si considera ca acestea trebuie transformate in functie de executie, avandu-se in vedere gradatia, vechimea in specialitate si nivelul studiilor pe care le are fiecare salariat care ocupa aceste functii;

Va propun ca, o data cu stabilirea salariilor de baza, conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, sa se modifice si anexa 2 la HCL nr. 29/10.02.2014, privind aprobarea functiilor publice, organigramei, numarului de personal si statului de functii pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Bacau si al serviciilor publice de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Bacau, cu modificarile ulterioare, prin transformarea functiei de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Spatii verzi in functie contractuala de executie de Inspector de specialitate, grad profesional IA si numirea doamnei Danila Carmen Demetra in aceasta functie, functia contractuala de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Salubritate si igiena publica in functia de executie de Inspector, treapta profesionala I A si numirea doamnei Ghebosu Lucica in aceasta functie, functiei de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Utilaje si servicii publice in functie contractuala de executie de Inspector de specialitate, grad profesional IA si numirea domnului Beraru Dan in aceasta functie.

Fata de cele prezentate, rog dispuneti trecerea personalului încadrat pe functii de executie, enumerat mai sus, în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, cu data de 01.07.2017, stabilirea salariului de baza, facandu-se dupa stabilirea salariilor de baza, pe functii, prin HCL.

SEF SERVICIU,
Ecaterina Roca



RE/RE

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Serviciul Manag. Resurselor Umane si Administrativ
Nr. 33904/25.07.2017

Catre Sindicatul Primariei Municipiului Bacau

Având în vedere:

- Dispozitiile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ”;

Va inaintam alaturat - Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice Primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV, si salariile stabilite de ordonatorul de credite.

SEF SERVICIU,
Ecaterina Roca



RE/RE
25.07.2017

veșt din CO/24.07.2017

Am primit cu
exemplar
Răzvan Anon
RAy

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Serviciul Manag. Resurselor Umane si Administrativ
Nr. 6302/21.07.2017

Se aproba,
Primar
Cosmin Necula.

*Pe conformabil
cu dispozitiile
legale in
Ugoari*

REFERAT

Având în vedere:

- Dispozitiile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platiti din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ”;

- Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si a functiilor contractuale din administratia locala, necesare desfasurarii activitatii specifice Primariei municipiului Bacau, prevazut in Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III si Capitolul II, lit. A, pct. IV;

Am initiat o grila de salarizare, conform anexei la referat, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Bacau, avand in vedere:

a) stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual in vederea promovarii performantei individuale ;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevazut de lege: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importantei sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării pe verticala cat si pe orizontala, principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilitatii financiare si principiul publicitatii;

c) stabilirea salariilor de baza printr-o ierarhizare a posturilor avand la baza urmatoarele criterii generale:

- cunostinte si experienta;
- complexitate, creativitate si diversitate a activitatii;
- judecata si impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare si supervizare;
- dialog social si comunicare;
- conditii de munca;
- incompatibilitati si regimuri speciale;

d) diferentierea salariilor de baza pe functii, grade/trepte profesionale si gradatii, conform legii;

e) modificarile aduse Legii nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administratiei publice locale nr. 215/2001, in sensul cresterii responsabilitatii functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau in ceea ce priveste aprecierea necesitatii si oportunitatii adoptarii si emiterii actelor normative – atragand raspunderea administrativa, civila sau penala, in conditiile legii, a

salariatilor privind intocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administratiei publice locale;

Salariile de baza pentru functiile publice si functiile contractuale, se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexa, cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, in vigoare.

Salariile de baza pentru functiile specifice altor domenii de activitate bugatare, prevazute in statul de functii, dovedite a fi necesare desfasurarii activitatii aparatului de specialitate al primarului, respectiv Tehnician la Spatii verzi si Tehnician la Serviciul de gestionare a cainilor comunitari, sunt prevazute in anexele la Legea – cadru nr. 153/2017 si se acorda potrivit prevederilor art.11 lit „a” din legea mentionata.

Faptul ca in Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia locala, Anexa nr.VIII, Capitolul II, lit. A, pct. IV, nu se regasesc functii de conducere contractuale de sef sectie adjunct, aceste functii vor fi transformate in functii de executie, respectiv sef sectie adjunct la Sectia Spatii verzi, se transforma in Inspector de specialitate, grad profesional IA iar functia de conducere de sef sectie adjunct la Sectia Salubritate si igiena publica in Inspector treapta profesionala IA si sef sectie adjunct la Sectia Utilaje si servicii tehnice se transforma in Inspector de specialitate, grad profesional IA conform studiilor pe care le au salariatii care detin aceste functii, modificandu-se in acest sens Statul de functii la Directia Salubritate, agrement, parcuri.

Fata de cele prezentate , va rog sa aprobatii salariile stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, conform anexei 1 si 2.

SEF SERVICIU,
Ecaterina Roca



RE/RE
20.07.2017

3.	Referent de specialitate	Superior	SSD	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Principal	SSD	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Asistent	SSD	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
		Debutant	SSD	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
4.	Referent	Superior	M	2465	2650	2783	2922	2995	3070	1,70
		Principal	M	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
		Asistent	M	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
		Debutant	M	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,20

II Ierarhia si salariul de baza a functiilor contractuale de gradul II

A) Functii de conducere

Nr. Crt	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariu de baza	Coeficient
1.	Administrator public	II	S	11600	8,00
2.	Director	II	S	7250	5,00
3.	Director adjunct	II	S	7105	4,90
4.	Sef serviciu	II	S	6525	4,50
5.	Sef birou	II	S	5800	4,00

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul II, contin sporul de vechime in munca la nivel maxim

B) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza pe gradatii					Coef. gradatia	
				gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4		gradatia 5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	4205	4520	4746	4983	5108	5236	2,90
		Gradul I	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
		Gradul II	S	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
		Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	4205	4520	4746	4983	5108	5236	2,90

	Gradul I.I	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
	Gradul II	S	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
	Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
3.	Tehnician, Economist, Conducator - arhitect, Inspector, Referent, Subinginer								
	Gradul IA	SSD	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,00
	Gradul I.I	SSD	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,80
	Gradul II	SSD	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
	Debutant	SSD	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
4.	Referent, Inspector, Arhivar,Referenr- casier,								
	Gradul IA	M	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,50
	Gradul I.I	M	2030	2182	2291	2406	2466	2528	1,40
	Gradul II	M	1885	2026	2127	2233	2289	2346	1,30
	Debutant	M	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,20
5.	Casier, Magazinier	M;G	1871	2011	2112	2218	2273	2330	1,29
	Debutant	M;G	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,20
	Gradul I	M;G	1595	1715	1801	1891	1938	1986	1,10
6.	Ingrijitor	M;G	1450	1559	1637	1719	1762	1806	1,00
	Debutant	M;G	1450	1559	1637	1719	1762	1806	1,00

NOTA: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului

SEF.SERVICIU
Ecaterina Roca



ANEXA NR. 2
SE APROBA
PRIMAR

COSMIN NECULA



Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale de Gradul I din cadrul Aparatul de specialitate al primarului municipiului Bacau, potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017, cuprinzand coeficientii si salariul de baza corespunzator nivel maxim coeficient viceprimar 8, indemnizatie lunara 11600 lei

Directie Salubritate Agrement Parcuri

Directia Drumuri Publice

Directia Administratia Pietelor

Directia Administrare Baze Sportive

I Ierarhia si salariul de baza a functiilor contractuale de gradul I

Nr. Crt	Functia	A) Functii de conducere		Coeficient
		Grad	Nivel studii	
1.	Director	I	S	4,236
2.	Director adjunct	I	S	3,864
3.	Sef serviciu	I	S	3,766
4.	Sef birou	I	S	3,611

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul I., contin sporul de vechime in munca la nivel maxim

B) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt	Functia	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de baza pe gradatii						Coef. gradatia 0
				gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5	
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3431	3688	3872	4066	4168	4272	2,366
		Gradul I	S	2900	3118	3274	3438	3524	3612	2,000
		Gradul II	S	2610	2806	2946	3093	3170	3249	1,800
		Debutant	S	2175	2338	2455	2578	2642	2708	1,500

2	Tehnician, Economist, Conducator - arhitect, Inspector, Referent, Subinginer	Gradul IA	SSD						3118	3274	3438	3524	3612	2,000
		Gradul IA	SSD						2806	2946	3093	3170	3249	1,800
		Gradul II	SSD						2338	2455	2578	2642	2708	1,500
		Debutant	SSD						2026	2127	2233	2289	2346	1,300
3.	Referent, Inspector, Arhivar,Referen t- casier,	Treapta IA	M					2338	2455	2578	2642	2708	1,500	
		Treapta I	M					2182	2291	2406	2466	2528	1,400	
		Treapta II	M					2026	2127	2233	2289	2346	1,300	
		Debutant	M					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
		Treapta IA	M					2424	2545	2672	2739	2807	1,555	
		Treapta I	M					2182	2291	2406	2466	2528	1,400	
		Treapta II	M					2026	2127	2233	2289	2346	1,300	
4.	Tehnician,	Debutant	M					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
		Treapta I	M					2255	2424	2672	2739	2807	1,555	
		Treapta II	M					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
5.	Administrator	Treapta I	M					2424	2545	2672	2739	2807	1,555	
		Treapta II	M					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
		Treapta I	M; G					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
6.	Stenodactilogra f, secretar- dactilograf, dactilograf	Treapta I	M; G					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
		Treapta I	M; G					2011	2112	2218	2273	2330	1,290	
		Treapta II	M; G					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
7.	Ingrijitor	Treapta I	M; G					1715	1801	1891	1938	1986	1,10	
		Debutant	M; G					1559	1637	1719	1762	1806	1,00	
		Treapta I	M; G					2424	2545	2672	2739	2807	1,555	
8.	Sofer	Treapta I	M; G					2255	2424	2672	2739	2807	1,555	
		Treapta I	M; G					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	
		Treapta II	M; G					1740	1801	1891	1938	1986	1,10	
9.		Treapta I	M; G					1450	1559	1637	1719	1762	1,00	
		Treapta I	M; G					2255	2424	2672	2739	2807	1,555	
		Treapta I	M; G					1871	1965	2063	2115	2168	1,200	

10.	Muncitor Calificat	Treapta II	M;G	1813	1949	2046	2148	2202	2257	1,250
		Treapta I	M;G	1813	1949	2046	2148	2202	2257	1,250
		Treapta II	M;G	1740	1871	1965	2063	2115	2168	1,200
		Treapta III	M;G	1668	1793	1883	1977	2026	2077	1,150
		Treapta IV	M;G	1595	1715	1801	1891	1938	1986	1,100
11.	Muncitor ne calificat	Treapta I	M;G	1450	1559	1637	1719	1762	1806	1,000
		Treapta fara sporuri II	M;G	1450						1,000

SEF SERVICIU
Ecaterina Roca





MUNICIPIUL BACĂU

Str. Mărășești nr. 6, Bacău, 600017

Proces verbal incheiat azi 01.08.2017, ora 13:30 cu ocazia intalnirii intre executivul Primariei Municipiului Bacau si reprezentantii sindicatului avand ca obiect consultarea grilelor cu salariile de baza.

Reprezentantii sindicatului invoca diferentele dintre salariile de baza stabilite la nivelul aparatului de specialitate si al celor din subunitatile subordonate.

Reprezentantii autoritatii executive invoca principiile legii 153/2017, respectiv riscul asumat si o valoare egala a muncii, astfel incat nu se poate pune semn de egalitate intre un inspector de specialitate IA din cadrul Sectiei de spatii verzi si un inspector de specialitate IA din cadrul aparatului de specialitate care intocmeste, emite documente sub semnatura cu responsabilitatea aferenta.

Reprezentantii sindicatului sunt de acord cu acest punct de vedere, dar fac referire punctuala pentru salariatii de la Directia Pietelor, respectiv domnul Lupu si doamna Comorasu.

In acest sens reprezentantii sindicatului solicita o marire pentru inspectorul de specialitate IA din cadrul Directiei Pietelor la un coeficient de ierarhizare de 2.65 fata de 2.366 prezentat.

Sub rezerva ca in cazul in care vor aparea alte inadvertente care se vor discuta ulterior sindicatului este de acord cu grila propusa.

Reprezentanti sindicat:

Huluta Ghiorghe

Anasie Razvan

Comorasu Mariana



Reprezentantii autoritatii executive

Viceprimar: Dragos Daniel Stefan

Secretar: Ovidiu Popovici

Sef cabinet primar: Calancea Eusebio

Inspector de specialitate: Popa Ion



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BACĂU
Serviciul Manag. Resurselor Umane si Administrativ
Nr. 33904/25.07.2017

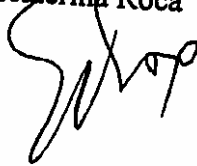
Catre Sindicatul Primariei Municipiului Bacau

Având în vedere:

- Dispozițiile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, alin. (1) „ Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ”;

Va înaintam alaturat - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale din administrația locală, necesare desfășurării activității specifice Primăriei municipiului Bacău, prevăzut în Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, Anexa nr.VIII, Cap.I, lit. A, pct III și Capitolul II, lit. A, pct. IV, și salariile stabilite de ordonatorul de credite.

SEF SERVICIU,
Ecaterina Roca



RE/RE
25.07.2017

venit din CO/24.07.2017

Au primit un
exemplar
Rogov Anon
RAY